

EXPOSIBRAM 2020

Programa: **25 de novembro de 2020 | 15hrs- 16:30hrs**

Tema: **Políticas de diversidade e inclusão na mineração - Como tornar os ambientes com mineração mais seguros, inclusivos e diversos**

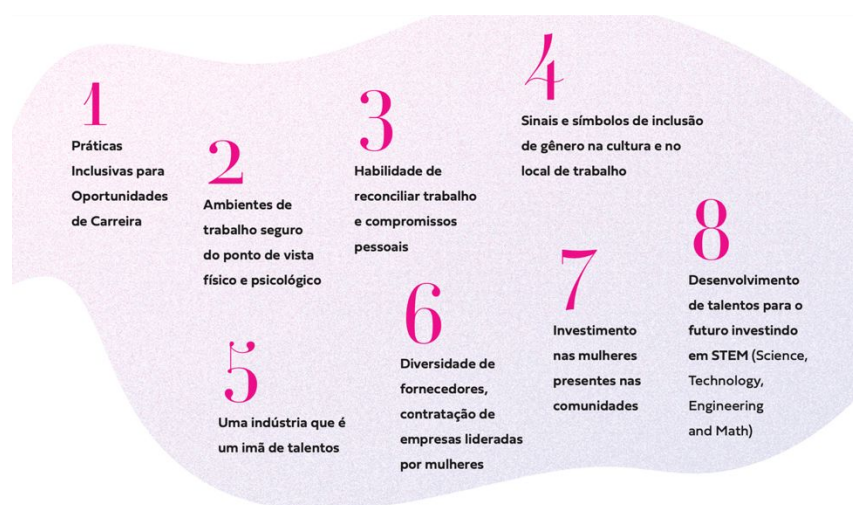
Horário	Formato	Tema	Apresentador
15:00 – 15:20 20 mins	Introdução Apresentação	<ul style="list-style-type: none"> ● 1 ano de WIM Brasil (retrospectiva 2020) ● Reconhecimento das 4 brasileiras parte do WIM100s (WIM UK) – apresentação da nomeação seguidos por vídeos de 30 segundos com cada profissional 	♣ Patrícia Procópio CEO, XRLab Presidente (MC), Women in Mining Brasil,
15:20 – 15:50 30 mins	Apresentação	<p>Estratégia #2 - Plano de Ação</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 10 mins – intro WIM Brasil - Explicação sobre a estratégia #2 do Plano de Ação ● 10mins - Apresentação da Anglo sobre as ações que geraram progresso, mudanças necessárias, aprendizado, recomendações ● 10 mins - Apresentação da Nexa sobre as ações que geraram progresso, mudanças necessárias, aprendizado, recomendações 	♣ Jamile Cruz, Fundadora, I&D 101 Diretora, WIM Brasil ♣ Ana Sanches, Diretora Financeira – CFO, Anglo American – Carlos Hilário – Diretor de RH, Anglo American ♣ VP Recursos Humanos, Nexa
15:50 – 16:20 30 mins	Apresentação	<p>Lançamento da Campanha de Combate à violência contra a mulher na mineração</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Reconhecimento do dia 25 de novembro - dia Internacional de combate à violência contra a mulher e apresentação de informações sobre ações globais 	♣ Fernanda Castanheira, Especialista em Inclusão e Diversidade, Vale ♣ Paula LaGrotta e Daniela Ribeiro, ArtPlan

16:20 – 16:30 10 mins	Q&A Encerramento	Agradecimentos e próximos passos para as empresas e profissionais que querem se engajar com o WIM Brasil	♣ Claudia Salles, IBRAM VP, WIM Brasil
--------------------------	---------------------	--	---

Background:

O Plano de Ação para o Avanço das Mulheres na Indústria De Mineração Brasileira foi lançado em 15 de abril de 2020 ([link](#)). O conteúdo presente no Plano de Ação tem como objetivo ser uma ferramenta estratégica para que as mineradoras, fornecedores e todas organizações parte do setor sejam verdadeiramente transformadoras, implementando ações que aumentem a participação das mulheres e criem um ambiente inclusivo onde todos possam participar ativamente da construção de uma indústria repleta de inovação e impactos positivos para nossa sociedade e acionistas.

O Plano é estruturado em 8 estratégias e ações que promovem a mudança necessária para o alcance de resultados.



Estratégia 2: Ambientes de Trabalho Seguro do Ponto de Vista Físico e Psicológico

Resumo: A estratégia 2 explica como um local de trabalho seguro para uma mulher tem que ser um ambiente livre de assédio e agressões. A pesquisa Diversidade e Inclusão na Indústria de Mineração, da McKinsey, de 2018, mostrou que a grande maioria das mulheres ainda enfrenta micro-agressões no local de trabalho. O que deixa claro como esse é um assunto a ser trabalhado dentro das empresas.

Ações: Entre as ações, o destaque é para o estabelecimento de uma cultura organizacional que preze pelo respeito e a inclusão de gênero; a adoção da tolerância zero com atitudes que promovam assédio, bullying e violência; o estabelecimento de canais de denúncia e a garantia que processos seletivos e promoções sejam justas (que vieses sejam removidos) e estejam alinhadas com as políticas de inclusão.

Estudo de caso: A diversidade e a inclusão são prioridades estratégicas da Anglo American. A empresa se preocupa, igualmente, em manter um ambiente de trabalho seguro, com instalações adaptadas para receber qualquer funcionário, e em garantir um ambiente livre de qualquer tipo de assédio. Na última pesquisa global sobre inclusão e diversidade, realizada pela empresa, grupos focais indicaram a necessidade de implementar ações para a criação de um ambiente livre de bullying, assédio e retaliação. Para ajudar a alcançar isso, a empresa desenvolveu uma política global contra bullying, assédio e vitimização, que será implementada em todas as áreas da companhia, apoiada por estratégias de comunicação e treinamento envolvendo todos empregados.

As versões em inglês e português do Plano de Ação e informações de suporte podem ser encontradas em:

- Site do WIM Brasil: <https://wimbrasil.org/>
- Portal da Mineração: https://portaldamineracao.com.br/wp-content/uploads/2020/07/ACTION_PLAN_WIM_BRASIL.pdf

