



100

# RELATÓRIO

DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



ANGLOGOLDASHANTI



---

**RELATÓRIO DE DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL 2018**



# Mensagem da Diretoria

Somos a indústria mais longeva do país e, em 2019, estamos completando 185 anos de história. Considerando a consistência da nossa atuação por um período tão expressivo, e pensando no longo prazo, 2018 foi um ano que nos trouxe desafios. Para nos mantermos competitivos no mercado, tivemos que revisar e adequar nossos processos internos em busca de uma operação competitiva e sustentável em qualquer cenário de mercado.

Nosso primeiro e inviolável valor é a segurança das pessoas. Por isso, todas as adequações implantadas foram construídas a partir dessa premissa. Tornar as comunidades melhores em função da nossa presença também é nosso compromisso. Portanto, o estímulo ao progresso local e o respeito ao meio ambiente guiaram os programas socioambientais desenvolvidos durante o ano, tanto em nossas operações quanto nos municípios onde estamos presentes.

Diante de tudo isso, sabemos que as pessoas são as grandes protagonistas para transformar o amanhã. Por isso, este relatório traz mais que números e resultados. Convidamos pessoas do nosso time de profissionais e da comunidade a contar como elas vivem a sustentabilidade no seu dia a dia, gerando benefícios que impactam a vida de todos.

Boa leitura!



**Camilo Lelis Farace,**  
diretor-presidente da AngloGold Ashanti Brasil

## Nossas capas



Juliane Dias é analista financeira nas Operações Cuiabá

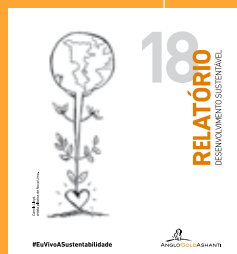


João Evangelista é operador de equipamentos pesados em Córrego do Sítio



Rodrigo Xavier Lima é supervisor de Geologia e Exploração em Serra Grande

Duas artistas foram convidadas para ilustrar as ecobags que embalam este relatório. Os desenhos feitos por elas representam a sustentabilidade presente na comunidade. Elas são **Camila Lloyd**, de Nova Lima, e **Joyce Espínola**, de Crixás.



## EXPEDIENTE

Diretor de Sustentabilidade: José Margalith | Gerente-Sênior de Comunicação e Relações Institucionais: Othon de Villefort Maia | Gerente de Comunicação: Cristiane Gouvêa | Analista de Comunicação Responsável: Júnia Bauer | Projeto editorial e gráfico e diagramação: Rede Comunicação de Resultado | Textos: Gabriela Eduardo, Gabriela Maia, Nayara Amancio | Edição: Jeane Mesquita e Licia Linhares | Foto de capa: Ronaldo Guimarães e Thánias Fotografias | Fotos: Ronaldo Guimarães, Thánias Fotografias e arquivo AngloGold Ashanti | Revisão: Liza Ayub

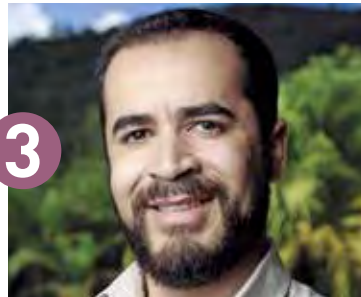


# Sumário



1

**Negócios e Resultados**  
Página 06



3

**Pessoas**  
Página 24



5

**Meio Ambiente**  
Página 42



2

**Integridade**  
Página 18



4

**Saúde e Segurança**  
Página 32



6

**Comunidades**  
Página 52





# 1 Negócios e Resultados



Juliane Dias é  
analista financeira nas  
Operações Cuiabá

Nós, da AngloGold Ashanti, primamos pela excelência em toda a cadeia operacional do ouro, da pesquisa mineral à venda. Somos a única produtora no Brasil com fundição e refinarias próprias, além de contar com outras três unidades de negócio: geração de energia, gestão imobiliária e produção de ácido sulfúrico.

Mesmo com esses diferenciais, precisamos equilibrar custos operacionais, receitas e investimentos a fim de garantir a sustentabilidade do negócio. Um dos indicadores utilizados para calcular os nossos custos é o AISC. Essa é a métrica que indica o gasto necessário para a produção de uma onça (1oz), equivalente a 31 gramas de ouro.

Sigla em inglês para *All In Sustaining Cost*. Significa a soma dos gastos de Custos Operacionais (OPEX) e Investimentos (CAPEX) dividida pela quantidade de ouro vendida.

Por ser o ouro uma *commodity* – mercadoria que tem seu preço determinado no mercado internacional –, o caminho para garantirmos a competitividade no cenário atual é trabalharmos a otimização dos custos e dos investimentos. O desafio, então, é chegar a um custo de produção que garanta uma boa margem e não inviabilize a operação.

Para isso, iniciamos o projeto OE800, que significa reduzir os custos totais de operação ao valor de US\$ 800 por onça produzida. Na prática, é buscar alternativas para otimizar nossas operações atuais, aumentar nossa performance produtiva e reduzir nossos custos.

Dentre as principais iniciativas desenvolvidas em 2018, e que contribuirão com os nossos negócios e resultados, está o Sistema Global de Controle de Orçamento, que garantiu mais confiabilidade aos processos e mais agilidade na consolidação e no processamento das informações, permitindo um tempo maior para a análise de dados e, conseqüentemente, mais assertividade nas tomadas de decisões.

No final de 2018, alcançamos, nas operações do Brasil, US\$ 966/oz, 6% de melhoria em relação a 2017.

---

O OE800 é a diretriz para sermos uma operação de classe mundial segura e rentável em qualquer contexto

---

## Quarto turno

Desde março de 2018, contamos com o quarto turno de trabalho, que melhorou nossa capacidade produtiva. A medida ainda possibilitou a contratação de cem empregados nas nossas operações do Brasil e gerou cerca de 30 empregos indiretos.



Wigor Alex Mariano, operador de equipamentos pesados nas Operações Cuiabá



# Compromisso sustentável

Somos uma empresa signatária de vários compromissos internacionais, como o Guia do Ouro Responsável, o Código Internacional de Cianeto, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (quadro abaixo) e o Pacto Global. Isso significa que buscamos sempre empregar essas premissas no dia a dia de nossas operações e em nossas relações com as comunidades onde estamos inseridos.

Uma das principais diretrizes que buscam garantir a nossa aderência a todos esses princípios é a Política Integrada de Gestão (página 10), que traz recomendações sobre uma gestão eficiente no que se refere a saúde e segurança, meio ambiente, eficiência energética, responsabilidade social e compromissos com a qualidade.

As comunidades e regiões onde a AngloGold Ashanti mantém suas operações devem se tornar melhores em função da presença da empresa

## Nosso propósito

### Missão

Criar valor para nossos acionistas, empregados e parceiros empresariais e sociais por meio de pesquisa, lavra, processamento e comercialização de nossos produtos com segurança e responsabilidade. O ouro é nosso foco primário, mas exploraremos oportunidades em outros minerais que possam fortalecer nossos ativos, competências e experiências, ampliando a nossa capacidade de geração de valor.

### Visão

Ser líder em desenvolvimento sustentável na indústria de mineração de ouro.

### Valores

- Segurança é nosso primeiro valor.
- Tratamos uns aos outros com dignidade e respeito.
- Valorizamos a diversidade.
- Somos responsáveis pelas nossas ações e cumprimos nossos compromissos.
- As comunidades e regiões onde a AngloGold Ashanti mantém suas operações devem se tornar melhores em função da presença da empresa.
- Respeitamos o meio ambiente.

## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Os ODS referem-se a uma agenda mundial, adotada durante a Cúpula das Nações Unidas, em 2015, sobre o Desenvolvimento Sustentável. São 17 objetivos a serem atingidos até 2030. Ao final dos próximos capítulos deste relatório, você vai conferir quais ODS são relacionados ao tema em questão. No caso deste capítulo – Negócios e Resultados –, os ODS relacionados a ele são o 8, o 9 e o 12.



# Política Integrada do Sistema de Gestão

**Segurança, saúde, meio ambiente, qualidade e responsabilidade social são prioridades para a AngloGold Ashanti Brasil. A empresa reconhece que a sustentabilidade a longo prazo de suas atividades depende:**

- Do compromisso com a segurança e saúde de seus empregados e contratados;
- Das ações que demonstrem o respeito e proteção ao meio ambiente e prevenção à poluição;
- Da gestão eficaz de recursos naturais e energéticos;
- Do compromisso com a qualidade de seus produtos e serviços;
- Da contribuição para o desenvolvimento local e melhoria das cidades onde está presente;
- Da excelência operacional por meio da melhoria contínua e da inovação.

**Por isso, e sustentada por esses princípios, por meio da atuação efetiva e percebida da liderança, a AngloGold Ashanti Brasil compromete-se a:**

- Trabalhar de forma responsável, moral e ética,

sempre cumprindo os requisitos legais, corporativos e aqueles acordados com as partes interessadas;

- Melhorar continuamente o seu desempenho do Sistema Integrado de Gestão por meio do estabelecimento e realização de objetivos e metas técnica e economicamente viáveis;
- Avaliar continuamente os impactos no meio ambiente, na segurança, na saúde e os impactos socioeconômicos de suas atividades e gerenciar os riscos associados, sempre considerando ações preventivas, quando necessárias;
- Ser transparente e manter um diálogo permanente com todas as pessoas que trabalham com e para a organização, bem como com as demais partes interessadas;
- Promover os Direitos Humanos e respeitar as normas internacionais de comportamento;
- Tratar a todos com respeito e dignidade;
- Assegurar que seus líderes, empregados e prestadores de serviço contratados tenham consciência desta Política e de suas responsabilidades para o pleno atendimento da mesma.

Teleférico das Operações Cuiabá, que transporta o minério da Planta Ouro até a Planta do Queiroz



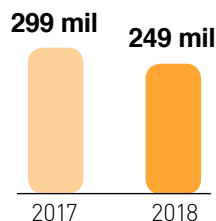
# AngloGold Ashanti no Brasil e no Mundo

No Brasil, nossas operações estão localizadas em Goiás e Minas Gerais. Mas também estamos presentes em outros nove países do mundo – Argentina, Colômbia, África do Sul, Tanzânia, Gana, República Democrática do Congo, Guiné, Mali e Austrália –, totalizando 13 unidades operacionais, além de projetos. Conheça nossas operações brasileiras:

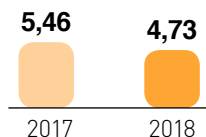
## Operações Cuiabá

Abrange operações de Nova Lima e Sabará, em Minas Gerais. É composta pelas minas subterrâneas Cuiabá e Lamego – esta também chegou ao município de Caeté, em 2018, por meio das operações no subsolo -, pela planta Ouro, em Cuiabá, e pela planta metalúrgica do Queiroz, além do teleférico para o transporte do minério.

### PRODUÇÃO (OZ)



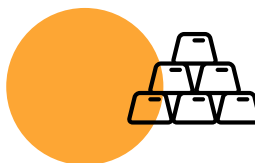
### TEOR MÉDIO (G/TON)



Lorran Novy Dias, assistente administrativo de Serviços e Suporte nas Operações Cuiabá

## Planta Ouro

A Metalurgia das Operações Cuiabá implantou melhorias na Planta Ouro com a finalidade de aumentar sua capacidade produtiva. As ações foram desenvolvidas principalmente nos processos de britagem e moagem e permitiram elevar a capacidade de processamento de minério em 8,3%, saindo de 240 t/h para 260 t/h. Com isso, a Planta Ouro agora tem potencial para processar até 2,1 milhões de toneladas de minério por ano, cumprindo planos de produção mais arrojados e com maior potencial para agregar ganhos em indicadores de eficiência energética e recuperação metalúrgica.



Em 2018, foram produzidas, aproximadamente, **15,5 toneladas** de ouro pela AngloGold Ashanti Brasil



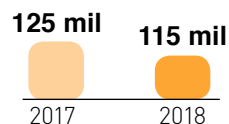


Paulo Aguirre (à esq.),  
gerente de produção, e  
Daniel Lanna, engenheiro de  
mina em Córrego do Sítio

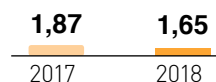
### Córrego do Sítio

Localizada em Santa Bárbara, em Minas Gerais, é composta por uma mina a céu aberto, duas minas subterrâneas e duas plantas metalúrgicas (uma para beneficiar minério sulfetado e outra para minério oxidado). Em 2018, a unidade atingiu 370 metros de profundidade em uma de suas minas.

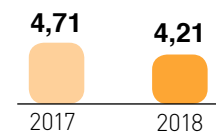
#### PRODUÇÃO (OZ)



#### TEOR MÉDIO (G/TON) OXIDADO



#### TEOR MÉDIO (G/TON) SULFETADO



## Certificações e Auditorias

Em nossa produção de ouro, prezamos todos os parâmetros de segurança. Confira as certificações mantidas em 2018:

- Código Internacional de Cianeto
- ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental
- OHSAS 18001 – Saúde e Segurança do Trabalho
- ISAE 3000 – LBMA Responsible Gold Guidance –

Auditoria realizada sobre a cadeia de suprimento do ouro da AngloGold Ashanti, em relação aos requisitos definidos no guia LBMA – Responsible Gold Guidance, emitido pela London Bullion Market Association (LBMA)

- ISO 9001 – Laboratórios químicos de Serra Grande, de Córrego do Sítio e da Planta Queiroz, fábrica de ácido da Planta Queiroz
- ISO 17025 – Laboratório Químico de Córrego do Sítio e de Queiroz



## Novo modelo de jumbos

Investimos na aquisição de um novo modelo de jumbo, que possui um sistema de navegação automática e possibilita uma perfuração muito mais eficiente – cerca de 40 metros perfurados a mais do que com o equipamento antigo.

Equipamento responsável pela perfuração das rochas e abertura de novas áreas para desenvolvimento.

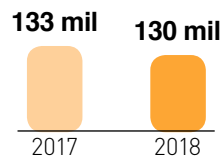


Elso Gomes  
Gonçalves,  
operador de jumbo  
em Serra Grande

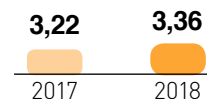
## Serra Grande

Localizada no município de Crixás, em Goiás, é composta por uma planta metalúrgica, uma mina a céu aberto e três subterrâneas. Em 2018, o corpo de minério Ingá foi significativo para a produção de onças da unidade, contribuindo para aumentar sua vida útil. A unidade ultrapassou o patamar de 4 milhões de onças produzidas desde o início das operações.

### PRODUÇÃO (OZ)



### TEOR MÉDIO (G/TON)



Marcelo Campos,  
gerente sênior  
de Geologia e  
Exploração em  
Serra Grande

# Energia

Além da produção de ouro, nossa empresa atua com outros negócios, como a energia. Em 2018, graças à nossa autogeração e a iniciativas de racionalização, deixamos de gastar R\$ 19,3 milhões com a compra de energia para ser usada nas operações. Dentre essas iniciativas estão:

## Projeto Usina Virtual

Uma das iniciativas que mais se destacam em relação à eficiência energética é o monitoramento do consumo. Para isso, trabalhamos com a ideia de uma Usina Virtual, um conceito de economia que consiste em acompanhar toda a energia que entra e sai em cada unidade. Dessa forma, monitoramos os dados e tomamos decisões que possam contribuir para o uso inteligente dos insumos. Além de saber exatamente a quantidade usada, é possível redirecionar o que não foi consumido para outras unidades ou revender o excedente.

## Programa de Comunicação da Eficiência Energética

Nossos empregados foram convidados, por meio de uma campanha de conscientização, a agir sempre que presenciarem uma situação de desperdício, como vazamento de ar comprimido, lâmpadas acesas e computadores ligados sem necessidade e portão de ventilação aberto.

## Centrais Hidrelétricas de Rio de Peixe

Localizado na cidade de Nova Lima (MG), o Sistema Rio de Peixe foi inaugurado em 1904, com o objetivo de fornecer energia limpa e renovável para a AngloGold Ashanti. Durante o período de seca, o sistema hidrelétrico auxilia, também, na regularização de vazão do Rio das Velhas, responsável por abastecer parte da população de Belo Horizonte e outros municípios do estado. É composto pelas lagoas dos Ingleses (Lagoa Grande), do Miguelão e da Codorna, além de sete pequenas centrais hidrelétricas.

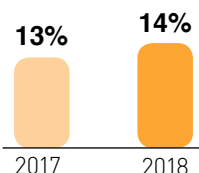
## Usina Hidrelétrica Igarapava

Outra fonte de energia das nossas operações é o consórcio da Usina Hidrelétrica de Igarapava, do qual somos coproprietários. Em 2018, essa usina forneceu 21% da energia consumida nas nossas operações em Minas Gerais. Está localizada no Rio Grande, no Triângulo Mineiro.

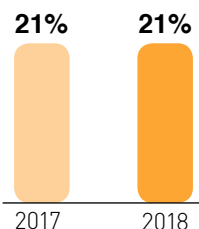
## Projeto Viridis

Lançado em fevereiro de 2018, o Viridis é um sistema que gera indicadores em tempo real, com tendências de consumo para a próxima hora. O programa funciona como um tradutor: reúne dados de todos os sistemas da empresa e os transforma em informações úteis para tomada de decisão em um intervalo curto de tempo.

### AUTOGERAÇÃO HIDRELÉTRICA EM RIO DE PEIXE

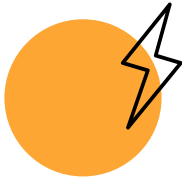


### AUTOGERAÇÃO HIDRELÉTRICA EM IGARAPAVA



### TOTAL DE ENERGIA GERADA EM RELAÇÃO AO CONSUMO





Com a autogeração de energia e iniciativas de racionalização, deixamos de gastar **R\$ 19,3 milhões**

## Ácido Sulfúrico

Outro campo da nossa atuação é a produção de ácido sulfúrico. O processo de beneficiamento do nosso minério gera o gás  $\text{SO}_2$  (dióxido de enxofre). Transformar essa substância em ácido sulfúrico foi a forma que encontramos para a destinação ambientalmente correta do enxofre, contribuindo, ainda, para a sustentabilidade do negócio.

O ácido sulfúrico é um dos produtos químicos mais usados pela indústria no nosso país. Ele é usado como matéria-prima na produção de fertilizantes, na indústria de celulose, no acabamento superficial das chapas de aço, também nas indústrias química, alimentícia, de mineração, no tratamento de água e, até mesmo, para o refino de petróleo.

O transporte do produto segue as regras de segurança da Agência Nacional de Transportes (ANTT). Além disso, as transportadoras passam por triagem rigorosa para atender nosso plano de segurança e devem apresentar certificado para condução desse tipo de produto.

A planta de ácido sulfúrico está localizada dentro da planta metalúrgica de Queiroz, em Nova Lima (MG), e tem capacidade para produzir 240 mil toneladas de ácido por ano.



Com segurança e respeito ao meio ambiente, produzimos **184,2 mil toneladas** de ácido sulfúrico em 2018



Planta Queiroz,  
em Nova Lima



# Imobiliário

O negócio Imobiliário é outro ramo de atuação da nossa empresa. O Plano Estratégico Imobiliário é responsável por dar um novo destino às áreas que não são usadas atualmente para nossas operações.

No passado, terras e propriedades foram adquiridas pela empresa em função da antiga legislação, que obrigava a posse de terra para o exercício de atividades de pesquisa e lavra do subsolo. Ao todo, a empresa possui 21,6 mil hectares de terra (o que corresponde a mais de 30 mil campos de futebol). Do total, 35% são utilizados para a operação, 50% para preservação ambiental e os 15% restantes para o desenvolvimento imobiliário da empresa. As propriedades estão localizadas em Nova Lima, Rio Acima, Raposos, Sabará, Caeté, Santa Bárbara e Barão de Cocais, em Minas Gerais, e Crixás, em Goiás.

Até 2018, 355,79 hectares foram cedidos para projetos sociais. Os espaços foram destinados a obras de infraestrutura urbana, como creches e postos de saúde, incluindo também a construção de empreendimentos habitacionais de interesse social. Em 2014, por exemplo, cedemos um terreno para a implantação do primeiro Minha Casa Minha Vida de Nova Lima.

Conheça alguns projetos realizados em 2018:

## Regularização no Galo

O projeto prevê a regularização fundiária da região do Galo, em Nova Lima, onde vivem 165 famílias sem o título regular de propriedade. A maioria delas adquiriu o terreno acreditando que estava negociando com o verdadeiro proprietário, quando, na realidade, as propriedades pertenciam à AngloGold Ashanti. Optamos por uma solução diferenciada, em que o diálogo e os interesses de todos – comunidade, empresa e município – foram considerados. Não se trata de uma doação, mas da transferência da propriedade mediante pagamento de contrapartidas. O valor e as condições de pagamento serão definidos ao longo do projeto, que foi oficializado via Termo de Ajustamento de Conduta firmado entre os envolvidos.

## Raposos

Nossa empresa cedeu, por meio de Escritura Pública de Desapropriação Amigável com Renúncia de Indenização, um terreno de 1,07 milhão de metros quadrados para a Prefeitura de Raposos. A cessão é a maior já concedida para o município e foi realizada em parceria com a prefeitura, que demandou o terreno para promover a regularização fundiária das famílias que residiam há bastante tempo no local. A área fica na região da Ponte de Ferro.

---

Plano Estratégico Imobiliário define destino das áreas da empresa: operação, social, ambiental ou comercialização

---





## #EuVivoASustentabilidade

Logo no início do OE800 em Serra Grande, eu fui escolhido como um dos facilitadores do projeto e fiquei muito satisfeito por poder contribuir ainda mais com essa iniciativa. O meu papel é promover a aproximação dos envolvidos, reduzir os ruídos na comunicação, entender as necessidades dos meus colegas, fomentar e ouvir as ideias deles e incentivar a melhoria contínua.

A meta do OE800 é audaciosa, mas, na minha opinião, metas são feitas para serem desafiadoras. Para cumprir com esse objetivo, nós, da gerência de Geologia, trabalhamos em três frentes: desempenho operacional, performance individual e acompanhamento integral dos custos fixos e variáveis.

No desempenho operacional, monitoramos a performance dos equipamentos críticos, e o resultado mostrou o aumento da disponibilidade das sondas em 10% em relação a 2017. Na performance individual, mapeamos todas as atividades dos empregados e definimos metas de melhoria de performance.

Como retorno, aumentamos o número de amostras retiradas no subsolo em 21% em relação a 2017. No acompanhamento dos custos, definimos reuniões semanais com os gerentes de área e, quinzenais, com o gerente de Geologia para acompanhamento, gerenciamento, realocações e expurgo dos custos.

O resultado foi a redução em 10% do material de consumo de sondagem em relação ao ano anterior. Acredito ainda que esse olhar sustentável deve ser levado por nós para todos os lugares, além das dependências da empresa. Na minha casa, por exemplo, nós reutilizamos a água da máquina de lavar para limpar a calçada e as áreas externas; produzimos adubo com o lixo orgânico para fertilizar a nossa horta e utilizamos o óleo de cozinha usado para fazer sabão em barra.”

**Rodrigo Xavier Lima**, supervisor de Geologia e Exploração em Serra Grande

# 2 Integridade





Carlos Henrique de Oliveira  
é assistente administrativo  
em Nova Lima



Para nós, mais do que uma palavra de impacto, integridade é algo que se relaciona à capacidade do indivíduo de não se deixar corromper. Mais do que isso, acreditamos que alicerçar nossas ações em bases éticas e transparentes é fundamental para nosso crescimento sustentável e perene.

Pautar as ações dentro de padrões éticos de governança não é novidade para a empresa. Essa preocupação e esse comprometimento fazem parte da nossa história, pois criamos, ao longo de toda a nossa trajetória, um conjunto de medidas de governança. Entendemos que a nossa credibilidade e a nossa capacidade de ocupar uma posição de liderança no mercado dependem dessa atitude.

## Compliance

No contexto da nossa empresa, a Cultura da Integridade é colocada em prática por meio das políticas de *compliance*. Ela é a base para a manutenção de relacionamentos éticos com todos os nossos públicos.

O programa é ancorado no Código de Ética e em políticas específicas que disciplinam os mais variados assuntos, como Antissuborno e Corrupção; Pagamentos a Funcionários Públicos/Oficiais de Governo; Presentes, Hospitalidade e Patrocínios; Agentes e Intermediários de Governo; Conflitos de Interesse e Doações.

## Código de Ética

O compromisso com os melhores padrões de integridade moral e de ética está presente em cada um dos artigos do Código do Ética. Nesse sentido, Integridade moral, Confiança, Responsabilidade, Accountability, Justiça e Transparência são as bases desse documento. Ele é uma declaração pública da forma como conduzimos nossas atividades e busca incentivar o cultivo diário de uma cultura de desempenho e integridade em todos os processos da cadeia produtiva. O material também disciplina os relacionamentos dos empregados com os outros colegas e com o público externo, sempre com base no respeito à diversidade, cumprimento de legislação específica, entre outros quesitos vitais para a nossa melhoria contínua. Todas as pessoas que são admitidas na empresa passam por treinamentos em grupo sobre o Código de Ética para que possam assimilar seus princípios.

Em tradução livre, podemos associá-lo ao senso de responsabilidade.

## Canal de Denúncias Éticas

Uma das ferramentas de que dispomos para monitorar o cumprimento do Código de Ética e o respeito às nossas demais políticas de *compliance* é o Canal de Denúncias. Por meio desse serviço independente, seguro e sigiloso, empregados, prestadores de serviço, fornecedores, comunidade e outros públicos de relacionamento da nossa empresa podem relatar condutas que considerarem inapropriadas.

As denúncias são recebidas por uma empresa parceira, que as encaminha para a nossa matriz na África do Sul. Em seguida, os casos são investigados e analisados para proposição de solução. Todo esse processo é feito em total sigilo.

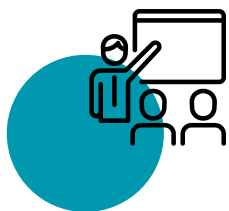
Telefone  
0800 717 2500  
E-mail  
[24cthonesty@ethics-line.com](mailto:24cthonesty@ethics-line.com)  
Website  
[www.tip-offs.com](http://www.tip-offs.com)

Endereço postal  
POBox 774,  
Umhlanga Rocks,  
4320, South Africa



Em 2018, foram registradas **62** denúncias. **59** casos foram investigados e concluídos e **3** estão em análise





**1.628** empregados participaram dos treinamentos de *compliance* em 2018

---

*Compliance* significa estar em conformidade com todas as leis externas, regras internas, comportamento ético e moral aplicáveis a todas as áreas da empresa

---

## Multas e sanções

Em 2018, nenhuma multa com valor relevante\* ou sanção não monetária foi aplicada à empresa.

\*A AngloGold Ashanti utiliza como referência de multa significativa/relevante o valor acima de US\$ 100 mil.

## Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos

O respeito aos Direitos Humanos é requisito para uma vida civilizada e para relações empresariais éticas e baseadas na dignidade. Pensando nisso,



Fausto de Moraes,  
gerente de Suprimentos  
em Córrego do Sítio

criamos os Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos e a Política de Direitos Humanos da AngloGold Ashanti. Essas duas publicações dão suporte para que os nossos empregados, independentemente da função ou posição hierárquica, tratem colegas, fornecedores e quaisquer outros parceiros com respeito. Vale lembrar que o descumprimento dessas diretrizes deve ser denunciado no Canal de Denúncias.

## Nós e a sustentabilidade

Estes são os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados ao capítulo Integridade (saiba mais na página 9).



## Compliance Week

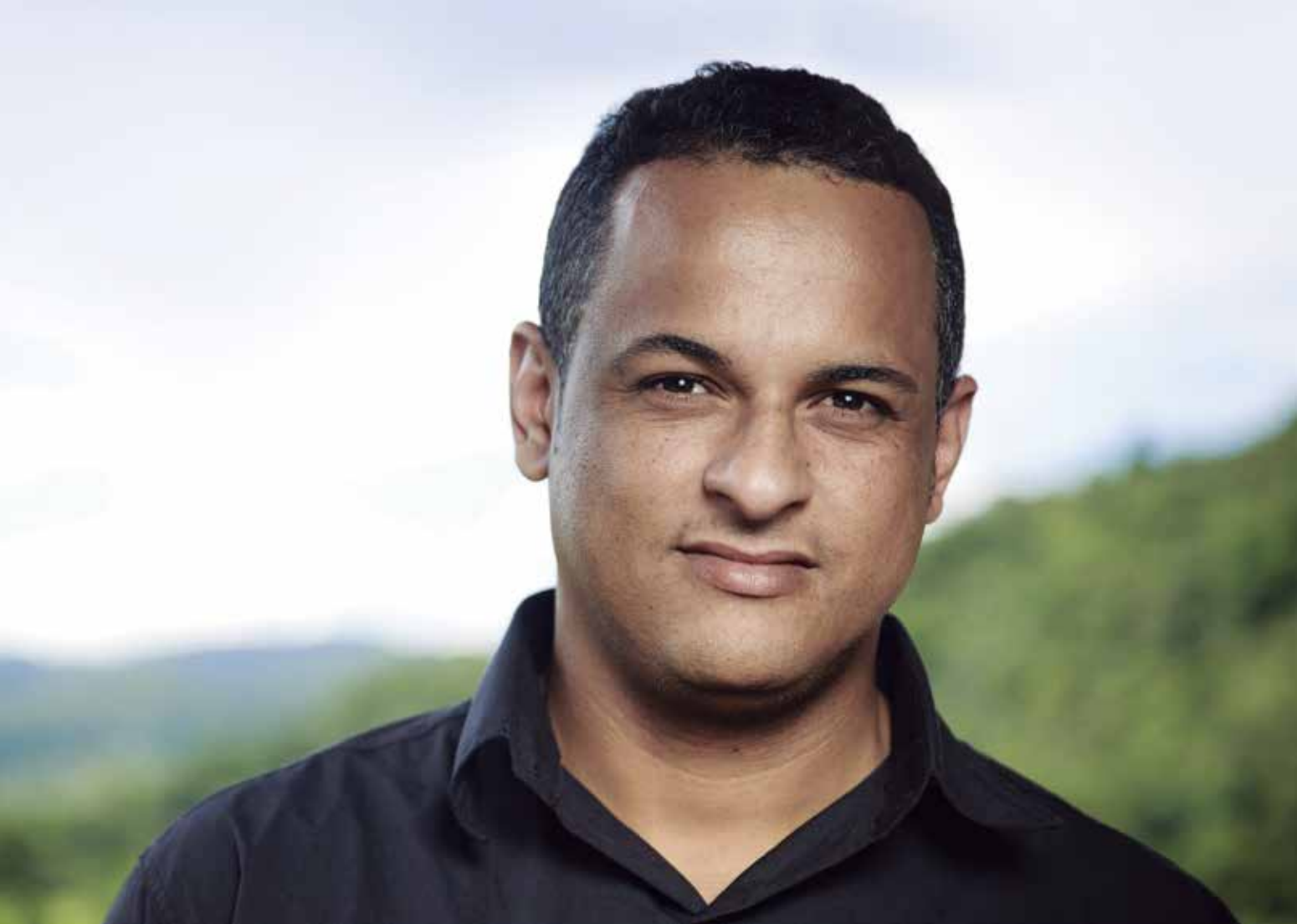
Buscando reforçar os princípios de integridade que norteiam a atuação da empresa, é promovida, anualmente, a Semana do Compliance em todas as unidades no Brasil.



Para acessar as políticas de *compliance* e o Código de Ética na íntegra, posicione a câmera do seu celular sobre a imagem ou use o aplicativo para leitura QR Code



Sabrina de Souza,  
técnica financeira  
em Nova Lima



## #EuVivoASustentabilidade

Uma de minhas responsabilidades é atuar na área de compras de produtos e serviços. Essa é uma tarefa que exige cautela, pois estamos lidando com dinheiro e nos relacionando com pessoas de fora da empresa, que são os fornecedores. Nessa hora, seguir os procedimentos e os princípios de *compliance* é fundamental. Mas, antes disso, os valores de honestidade que aprendi desde a infância fazem toda a diferença para que eu possa desenvolver meu trabalho corretamente e voltar para casa com a consciência tranquila.

E isso tem muito a ver com Integridade. Essa palavra é muito presente no meu cotidiano na empresa. Para mim, ela também significa a capacidade de uma pessoa agir de forma coerente com o que fala. Na minha vida, busco praticar esses valores 24 horas por dia, pois sou pai de um casal de crianças, de três e cinco anos. Quero construir com elas uma relação de confiança, educar por meio do exemplo e me manter aberto ao diálogo. Essa é a forma que encontrei de prepará-las para o mundo.”

**Waldeir Nonato**, supervisor de Geomecânica nas Operações Cuiabá





# 3 Pessoas





Álvaro Fidelis é supervisor administrativo e integrante do Comitê Local de Diversidade em Córrego do Sítio



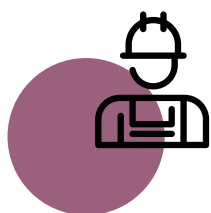
Com perfis diferenciados, cada profissional do nosso time contribui, diariamente, para transformar estratégias em resultados concretos para o nosso negócio. Em 2018, características como criatividade e inovação estiveram fortemente presentes em nossas equipes, direcionando a busca por um modelo de atuação mais eficiente, que garanta a nossa sustentabilidade a longo prazo. Para reconhecer o potencial das pessoas e desenvolvê-lo de forma adequada, colocamos em prática novos processos e fortalecemos os que já existiam.

Uma das iniciativas realizadas no ano passado foi a implantação do **Modelo de Gestão por Competências**. Compreendemos que elas não só nos ajudam a alavancar os nossos objetivos estratégicos como potencializam a performance dos empregados. As competências passaram a ser avaliadas na REP – Revisão da Efetividade Pessoal, possibilitando que os profissionais identifiquem oportunidades de desenvolvimento.

Adaptabilidade, Alta Performance, Disciplina, Foco em Pessoas e Inovação.

Para consolidar a ideia de uma liderança transformadora, capaz de alavancar resultados direcionados à estratégia da empresa, realizamos, anualmente, a Avaliação das 10 Práticas Gerenciais de Liderança, que possibilita aos líderes receber um *feedback* feito pela sua equipe, promovendo reflexões importantes para seu próprio desenvolvimento. O resultado dessa avaliação também direciona as ações da Academia de Líderes, que oferece soluções educacionais customizadas de acordo com as demandas dos líderes e do negócio.

Nas próximas páginas deste capítulo, apresentamos as outras iniciativas que fortaleceram e valorizaram nossa equipe, mantendo-nos focados e preparados para a busca por uma operação segura e rentável em qualquer contexto.



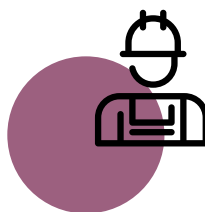
Priorizamos a mão de obra local. Em Minas Gerais, **86%** dos nossos empregados são moradores das comunidades vizinhas às nossas operações. Em Crixás, **96,8%** dos empregados residem no município

Ronaldo Guimarães



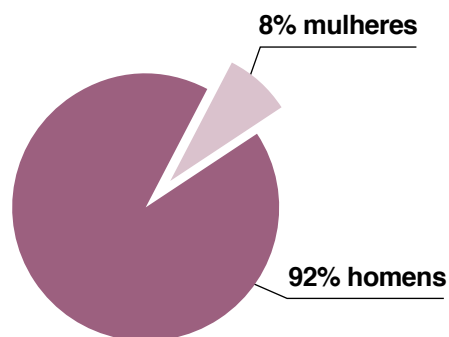


Fernando Silva Polite  
(no centro) e sua equipe  
na Planta Queiroz

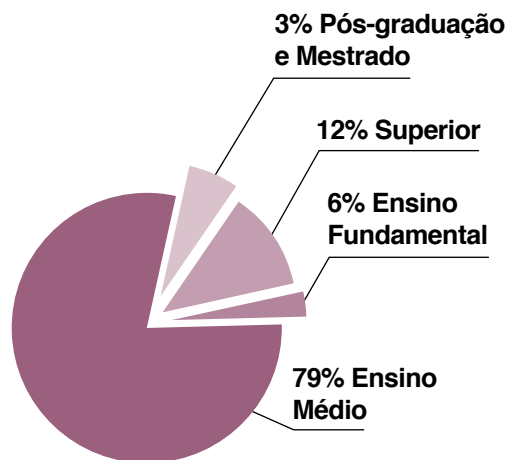


**6.039** empregos gerados  
em 2018, sendo **4.566** diretos  
e **1.473** indiretos

### PERFIL DA NOSSA FORÇA DE TRABALHO



### ESCOLARIDADE





Sérgio Luiz  
Fernandes Araújo,  
aprendiz em  
Nova Lima

---

Priorizamos nossos empregados com potencial de sucessão para substituir posições de liderança.

Essa é uma forma de reconhecimento e valorização do time

---

## Comitê de Gestão de Pessoas

O Comitê de Gestão de Pessoas é um dos destaques de 2018. Ele foi criado para discutir sobre os empregados de forma integrada e sistêmica, promovendo o compartilhamento de informações importantes para a tomada de decisão relacionada à carreira, sucessão, retenção e desenvolvimento de profissionais.

Foram realizadas reuniões em todas as gerências, de todas as unidades, que possibilitaram a análise do desempenho individual dos empregados, expectativa de carreira, capacidade potencial para assumir novas funções, bem como cargos e conhecimentos críticos em cada equipe. Os encontros permitiram a atualização do Mapa de Sucessão da empresa e do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) de alguns empregados. Também foram elaborados planos de ação relacionados à gestão de pessoas, direcionados às demandas levantadas em cada área. Essas reuniões terão uma agenda anual a partir de agora.

## Semana da Diversidade

Outra iniciativa muito importante promovida em 2018 foi a Semana da Diversidade, que se guiou pelo tema “Quem vê coração não precisa ver mais nada. Enxergue além do seu preconceito”. Com ela, buscamos disseminar esse valor, ampliar o entendimento das pessoas sobre o tema, combater o preconceito e promover um ambiente de trabalho mais diverso e inclusivo.

Por se tratar de um assunto amplo – pessoa com deficiência (PCD), cor, orientação sexual e gênero –, o





Neutemar Lima (esq.), técnico em mecânica, e Rogério do Prado, supervisor de Manutenção, ambos de Serra Grande, recebem o prêmio de melhor ideia do AgentInova 2018



Mantemos um ambiente de trabalho livre de assédio e discriminação, em que a diversidade e as diferenças são fundamentais

## Nós e a sustentabilidade

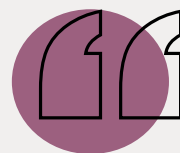
Estes são os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados ao capítulo Pessoas (saiba mais na página 9).



## AgentInova

Programa de reconhecimento ao envolvimento de todos na busca de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, respeitando o meio ambiente e com obtenção de resultados financeiros, evitando gastos ou aumentando a receita. A premiação é feita por meio da moeda virtual da Anglo-Gold Ashanti – AGA\$ – que possibilita a troca do valor por uma diversidade de experiências e produtos.

Em 2018, tivemos 126 ideias implantadas, com um resultado financeiro de R\$ 1,3 milhão. A melhor ideia da empresa, e que merece destaque, foi o desenvolvimento de um trenó que auxilia no deslocamento dos caminhões na troca dos pneus (página 40).



## #EuVivoASustentabilidade

Em 2018, vivemos um período desafiador para a produção de ouro em Serra Grande. Logo nos primeiros meses, conseguimos as licenças de operação emitidas pelos órgãos competentes para iniciar os trabalhos no *open pit* (mina a céu aberto) Pequizão. No entanto, o processo de desenvolvimento da cava foi longo, e nós só tivemos contato com o minério no fim do ano. Ainda assim, esse investimento foi de grande importância para alavancar os resultados da unidade e contribuir com o objetivo da empresa, que é ser cada vez mais sustentável e competitiva no mercado.

Sem a responsabilidade, o profissionalismo, o engajamento e o cuidado ativo dos nossos operadores, os resultados alcançados não seriam tão satisfatórios. E, como líder, é meu papel mantê-los motivados. Para isso, eu busco sempre ouvir as suas ideias, sugestões e reclamações e também dar *feedback*. Além disso, todos nós temos uma vida além dos muros da empresa e nem sempre é possível deixar os problemas do lado de fora. Em momentos como esse, confiar uns nos outros é essencial, até para dizer que não está bem ou notar um comportamento diferente no colega. Acredito que esse é o verdadeiro espírito do trabalho em equipe.”

**Edivaldo Arantes da Silva**, supervisor de produção em Serra Grande



# Saúde e Segurança





Luciano Godoi, operador de equipamentos pesados em Serra Grande, ajudou a desenvolver o projeto tirantes (página 38), que aumentou a segurança na empresa

A segurança é o nosso primeiro valor e está ativamente presente em todas as atividades que desempenhamos. Além de uma gestão de riscos potente e controles eficazes, entendemos que o comportamento seguro precisa ser, imprescindivelmente, internalizado por todas as pessoas, em todos os momentos, dentro e fora da empresa. Por isso, não medimos esforços para manter nossos empregados, prestadores de serviço, fornecedores e comunidade seguros e saudáveis. Acreditamos que a identificação de riscos e o desenvolvimento de ações para mitigá-los devem ser incessantes, bem como a busca por iniciativas que estimulem os nossos profissionais a internalizar o cuidado ativo consigo e com os colegas.

Apesar de todo o esforço investido em segurança, lamentavelmente, registramos um acidente fatal com profissional de empresa terceira nas Operações Cuiabá, em Minas Gerais. Prestamos atendimento à família e, ainda no processo de melhoria contínua, revisamos nossas ações de redução de riscos.

Fizemos uma análise crítica dos nossos resultados com a liderança e com especialistas em Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), a partir da qual elaboramos um planejamento reforçando as ações de SSO e governança que deveriam ser implantadas. Outra medida adotada foi a parceria com a consultoria DuPont, líder mundial em gestão de riscos operacionais e em excelência operacional. Consultores especializados ficaram imersos nas Operações Cuiabá, focados na gestão de segurança da unidade, e as iniciativas propostas foram iniciadas em novembro de 2018.

Nosso maior compromisso é garantir que as mais de sete mil vidas que atuam em nossas operações do Brasil voltem, todos os dias, seguras e saudáveis para suas famílias. Contamos com a colaboração de todo nosso time para sermos firmes e intolerantes com qualquer falha que possa colocar um colega em risco em nossa empresa.

---

Além de adotar uma gestão de riscos potente e controles eficazes, trabalhamos para que o comportamento seguro seja internalizado pelas pessoas

---





Alexsandro Pedro Alberto,  
operador de processos de  
Córrego do Sítio



**R\$ 18 milhões**  
investidos em saúde e  
segurança em 2018

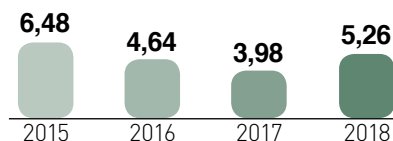
## Treinamento em Gestão de Riscos

Quarenta líderes da empresa foram capacitados sobre como gerenciar os riscos de forma mais efetiva. O treinamento, com duração de 40h e originalmente desenvolvido na Universidade de Queensland, Austrália, referência mundial no assunto, foi aplicado pela Universidade de São Paulo (USP), única instituição brasileira autorizada a desenvolvê-lo conforme o padrão G-Mirm (*Global Minerals Industry Risk Management*).

## PGR Smart

O Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) passou por uma evolução e agora é chamado de PGR Smart. Nesse modelo, mantivemos as boas práticas e realizamos melhorias para tornar o sistema mais simples e dinâmico. Dentre as mudanças está a redução de 73 para 15 elementos de gestão, que orientam, de forma mais objetiva, a análise de dados das áreas e a verificação de tendências comportamentais.

### TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES POR MILHÃO DE HORAS/HOMEM TRABALHADAS





## Programa de Conservação Auditiva

Foca a preservação da audição para que os empregados não estejam expostos ao ruído. Em 2018, as ações tiveram como objetivo orientar os profissionais quanto às formas corretas de utilizar, higienizar e guardar os equipamentos de proteção individual. Além disso, firmamos uma parceria com uma empresa especializada, responsável por fazer essa avaliação nas unidades.

## Programa Fadiga

O programa realiza estudos para que não ocorra fadiga e sonolência no trabalho, considerando as variáveis individuais dos empregados e do ambiente, além da organização do trabalho e seu impacto na probabilidade de adoecimento e de acidentes.

Em 2018, um consultor especialista da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) esteve à frente dos testes-piloto que foram realizados em nossas operações, inclusive na Austrália. Os resultados serão base para avaliarmos a viabilidade e a estratégia para implantação de melhorias em todas as operações globais da empresa.

## Medidas de controle

Para ajudar a reforçar a cultura do comportamento seguro e os cuidados com a saúde junto aos empregados, mapeamos os riscos críticos das operações e estabelecemos os seus Controles Críticos. Esses controles podem ser um equipamento, dispositivo, sistema técnico ou até uma ação humana direta. Se falharem, forem removidos ou não praticados, aumentam consideravelmente a chance de ocorrência de um acidente grave. Durante o ano, foi colocado em prática o processo de monitoramento de Controles Críticos, alinhado à metodologia recomendada pela área corporativa global, da África do Sul. A ferramenta desenvolvida para o Brasil se chama Lista de Verificação de Controles Críticos (LVCC), com a qual o guardião do risco das áreas coordena a verificação desses controles em campo periodicamente.

---

Segurança é o nosso primeiro valor

---





Gleyson Leone (no centro), gerente de Segurança e Medicina do Trabalho; João Paulo Schmalz, gerente de tratamento mecânico; e Natália da Silva, mecânica de Manutenção das Operações Cuiabá



Valdney Paes Almeida, operador de carregadeira e brigadista nas Operações Cuiabá

## Gestão de Riscos em Quatro Camadas

Desenvolve a nossa capacidade de reconhecer os riscos ao longo do processo de produção e estabelecer controles eficazes para prevenir acidentes. As camadas de gerenciamento são divididas da seguinte forma:

- **1ª Camada:** mapeia todos os processos de uma unidade, identifica os fatores de risco, avalia os riscos críticos e define seus controles.
- **2ª Camada:** levanta e gerencia os riscos de mudanças.
- **3ª Camada:** avalia os riscos das atividades rotineiras e não rotineiras.
- **4ª Camada:** avalia os riscos do local de trabalho.



## Projeto Tirantes

A equipe de Serra Grande desenvolveu e implantou um projeto inovador para reduzir o risco e o desconforto ergonômico do processo de atirantamento de mina subterrânea, que, até 2016, era feito manualmente. Uma das soluções adotadas pelos profissionais foi mecanizar a atividade. Para isso, o jumbo, que já era usado para fazer as perfurações, foi adaptado e passou a fazer também a fixação das barras utilizando resina, o que reduziu o tempo de cura após a aplicação da peça de cerca de duas horas para apenas três minutos.

Fixação de barras de aço nas paredes e tetos da mina de modo a garantir estabilidade e segurança à estrutura.

Dentre os benefícios dessa mudança estão a melhoria da segurança em função da eliminação da exposição dos colaboradores ao risco, ganhos ergonômicos, pelo fato de a atividade não ser mais manual, e o aumento da produtividade.

## Maturação da ADF

O objetivo da ADF (Avaliação do Desempenho de Fornecedores) na dimensão da Saúde e Segurança Ocupacional é que os mesmos padrões de segurança aplicados aos nossos empregados nas nossas operações sejam exigidos dos nossos contratados. O nosso compromisso é fortalecer e tornar a gestão da ADF mais rigorosa.

---

Não medimos esforços  
para manter nossos  
empregados, prestadores  
de serviço, fornecedores  
e comunidade seguros  
e saudáveis

---



Watson Marques,  
operador de  
equipamentos nas  
Operações Cuiabá





---

O gerenciamento de riscos é a garantia de um retorno seguro para casa ao fim da jornada de trabalho

---

## Gestão de Mudanças

Concluimos o novo procedimento de Gestão de Mudanças: o Guia de Identificação da Mudança (GIM). Trata-se de um formulário que torna mais fácil identificar se houve ou não alguma mudança em determinada situação. O GIM leva o empregado a refletir sobre isso por meio de perguntas dirigidas. Se pelo menos uma das perguntas tiver como resposta “sim”, a situação fica caracterizada como mudança, cabendo uma nova avaliação de riscos e a aplicação do Plano de Gerenciamento da Mudança.

## Sipatmin

Anualmente, promovemos a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – Sipatmin. Em 2018, o evento teve como tema central “Ações que Servem de Exemplo”. O objetivo foi alertar os empregados de que todos nós somos responsáveis por uma rotina de trabalho mais segura, além de destacar algumas atitudes que contribuem com essa proposta.

## Procedimentos Normativos

Em 2018, iniciamos o processo de revisão, padronização e redução dos procedimentos normativos operacionais de toda a empresa, com o objetivo de gerenciá-los de forma mais efetiva. Cerca de 2.700 procedimentos foram reduzidos a 1.400, e esperamos atingir a marca de 900.

## Prêmio Zero Harm Award

Anualmente, a AngloGold Ashanti Global entrega o prêmio internacional Zero Harm Award (Prêmio Zero Lesão, em tradução literal) às equipes que desenvolveram as melhores iniciativas em segurança no ano anterior. Em 2018, três projetos foram premiados no Brasil: Trenó, da unidade Serra Grande; Monitoramento eletrônico de barragem, das Operações Cuiabá; e Automação do carregamento do analisador de carbono e enxofre do forno, da Planta Queiroz.

### • Projeto Trenó

O projeto desenvolveu o Trenó, um dispositivo que permite o deslocamento de caminhões fora de estrada do subsolo até a superfície, quando necessária a troca de pneus. Com ele, evita-se que o trabalho seja feito dentro da mina, em condições adversas e de forma manual. Além de ganhos em segurança, a atividade se tornou mais produtiva.

### • Monitoramento eletrônico de barragem

A iniciativa consistiu na implementação do sistema de monitoramento eletrônico da barragem na linha piezométrica de maior relevância. O sistema mede a linha freática e envia os dados por rede sem fio para a sala de controle onde a equipe realiza a análise. Dessa forma, é possível realizar a leitura da linha freática da barragem em tempo real, assim como a avaliação instantânea da segurança da estrutura.

### • Automação do carregamento do analisador de carbono e enxofre do forno

A atividade de carregamento e descarregamento do forno do Laboratório Químico da Planta Queiroz passou a ser automatizada, reduzindo os riscos de movimentos repetitivos e queimaduras. Além disso, a integração entre os sistemas da máquina e da gestão do processo eliminou a etapa de digitação de dados. O processo se tornou mais seguro e produtivo.

## Chairman's Global Safety Award

Em 2018, Serra Grande foi a grande vencedora do Chairman's Global Safety Award (Prêmio Global de Segurança do Presidente do Conselho de Administração, em tradução literal). Trata-se de uma premiação anual da AngloGold Ashanti Global para a unidade do grupo que mais se destacou em segurança.

A premiação avaliou um conjunto de indicadores de segurança e a evolução contínua da unidade como um todo. Os destaques foram:

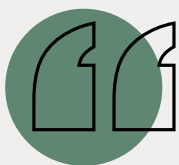
- nenhuma fatalidade nos últimos 10 anos;
- melhoria consistente, ano após ano, da Taxa de Acidentes (AIFR e LTIFR);
- evolução consistente do indicador SPP (Elementos do Sistema Global de Gestão da Segurança) nos últimos anos;
- índice de 97% na conclusão de ações provenientes de riscos, investigações de acidentes, inspeções e auditorias.

## Nós e a sustentabilidade

Estes são os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados ao capítulo Saúde e Segurança (saiba mais na página 9).



Equipe de Serra Grande recebe prêmio Chairman's Global Safety Award



## #EuVivoASustentabilidade

Em nove anos de trabalho na AngloGold Ashanti, nunca sofri um acidente. Devo essa conquista a dois fatores: iniciativas desenvolvidas pela empresa e minha disciplina em colocar em prática o que os meus líderes e colegas me ensinam diariamente.

Além de cumprir os procedimentos de rotina, como uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e preenchimento da Análise Preliminar de Riscos (APR), sempre estou comprometido com o cuidado ativo comigo e com meus colegas.

Esse olhar atento em relação à segurança que adquiri na empresa levo também para casa. Ao usar uma

escada, por exemplo, atividade que parece simples para a maioria das pessoas, eu sempre verifico os riscos presentes e tomo os cuidados necessários.

Também foi na empresa que aprendi sobre sustentabilidade, principalmente no que diz respeito à reutilização da água, e levo para casa esses ensinamentos. Tenho dois tambores com capacidade para 220 litros de água cada, que são usados nas atividades domésticas. Cada gota economizada já é uma vitória.”

**João Evangelista dos Santos Neto**, operador de equipamento pesado em Córrego do Sítio





# 5 Meio Ambiente



Rodolfo Hosken é analista de Meio Ambiente em Córrego do Sítio e atua na preservação da fauna e flora locais



Fernanda Marega, de Serra Grande, com os filhos, Marya Hellenna e Mateus



O respeito ao meio ambiente é um dos valores da nossa empresa. Por isso, em 2018 focamos a otimização do consumo dos recursos naturais, o gerenciamento e monitoramento de resíduos, vibrações e ruídos e a educação ambiental dos nossos empregados e da população vizinha às nossas unidades.

Uma das iniciativas importantes que desenvolvemos é o processo de recuperação, como forma de compensação pelas nossas atividades, nos locais onde foi necessária a supressão de alguma vegetação. A área recuperada sempre tem, no mínimo, o dobro do tamanho da área suprimida. A escolha das mudas a serem plantadas é minuciosa. Por meio de estudos técnicos do bioma da região, selecionamos as espécies nativas e, principalmente, as verificadas na área suprimida e as que estão em extinção.

Outra importante iniciativa ambiental é a otimização do uso da água. Dentre as atividades de emprego do recurso estão umidificação de vias, perfuração, sondagem e processos metalúrgicos. Tudo isso para que as nossas ações no presente reflitam positivamente no futuro.



**10,9 mil** hectares de área preservada e **22,8 hectares** reabilitados em Minas Gerais e Goiás



## Monitoramentos ambientais

Estamos sempre atentos aos possíveis impactos ambientais causados por nossas operações. Para que possamos mitigá-los, executamos importantes medidas de controle ambiental e o monitoramento constante de alguns indicadores. Esse processo é feito por empresas especializadas e certificadas pelo Inmetro, com a utilização de equipamentos igualmente regularizados. Os resultados apresentados em 2018 foram atestados como dentro dos parâmetros determinados pela legislação ambiental.

Atualmente, realizamos os seguintes monitoramentos:

- **Qualidade da água:** analisamos os trechos onde captamos água para utilização em nossos processos ou onde descartamos efluentes. São verificados indicadores como nível de acidez, quantidade de sólidos suspensos, grau de condutividade de energia elétrica, entre outros parâmetros.
- **Qualidade do ar:** monitoramos a emissão de gases e a concentração de partículas de poeira presentes no ar para garantir que a atmosfera da região não prejudique a saúde dos moradores.
- **Vibração:** realizamos registros constantes para verificar vibrações geradas pelas detonações.
- **Ruído:** buscamos garantir que o impacto das nossas atividades não cause desconforto ao público interno e às comunidades próximas à operação.

## Reflorestamento

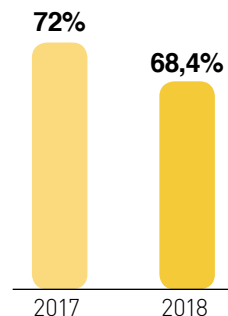
Para melhorar a qualidade ambiental e contribuir com o enriquecimento da biodiversidade local, nossos trabalhos de compensação ambiental se dividem entre preservação, recuperação e manutenção da vegetação nativa. Um dos destaques de 2018 foi a recuperação de 64 hectares nos municípios de Santa Bárbara e Barão de Cocais (MG), com o plantio de, aproximadamente, 76.800 mudas de espécies nativas.

Também fomos responsáveis pela recuperação de 22,8 hectares nos municípios mineiros de Sabará, Raposos e Nova Lima. Nos dois últimos anos, plantamos 30.433 mudas nativas, um investimento de R\$ 3,9 milhões.

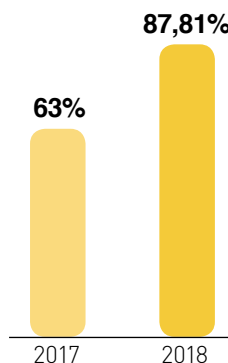
Respeitamos o meio ambiente

## CONSUMO DE ÁGUA

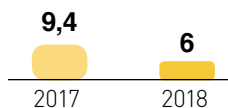
### ÁGUA RECIRCULADA MG



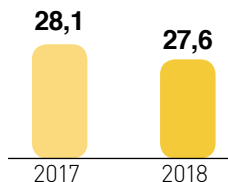
### ÁGUA RECIRCULADA GO



### ÁGUA NOVA – MG E GO (MILHÕES DE m³)



### REÚSO – MG E GO (MILHÕES DE m³)



## Flora

Com nosso programa de conservação das espécies endêmicas da Mata Atlântica, conseguimos identificar e acompanhar o período de floração de cada planta para obter as mudas que serão usadas na recuperação das áreas impactadas.

No início de 2018, doamos três mil mudas nativas para plantio na área de conservação da Chácara do Lessa, localizada em Sabará (MG), contribuindo para que ela fosse reaberta para visitação. Parcerias como essa são fundamentais para melhorar a qualidade de vida da comunidade e reforçar a preservação ambiental.

## Fauna

Nossas ações para preservação da fauna são definidas a partir da observação e do monitoramento de animais que habitam o entorno das operações.

A mina Cuiabá, por exemplo, realiza o monitoramento desses animais a cada três meses, com o objetivo de ampliar o conhecimento sobre eles e fazer um acompanhamento mais sistemático da sua movimentação dentro dos limites da área da nossa empresa. Esse trabalho contribui, ainda, com o desenvolvimento sustentável do empreendimento, assegurando intervenções apropriadas, sem danos à fauna local.

**Até o final de 2018, o monitoramento no entorno das Operações Cuiabá permitiu identificar:**

- 46 espécies da herpetofauna (répteis e anfíbios);
- 30 espécies da mastofauna (mamíferos);
- 203 espécies da avifauna (aves).

Do total, 16 foram classificadas em alguma das três categorias de espécies: ameaçadas, quase ameaçadas ou com grau de relevância para a conservação ambiental.



Em 2018, investimos **R\$ 3,9 milhões** em reabilitação ambiental no Brasil



Uelbert das Neves (à esq.) e Fábio Martins, de Córrego do Sítio

## Gestão de resíduos

Nossa empresa adota diversas medidas para uma gestão responsável e consciente dos resíduos gerados em suas atividades. Entre elas está a busca por novas formas de descarte e uso desses materiais.

Até 2018, nas Operações Cuiabá, contabilizamos 436 mil quilos de pneus destinados para reaproveitamento e quase R\$ 735 mil de custo evitado com o tratamento deles. A unidade também conta com o projeto Melhoria da Gestão de Resíduos, que consiste em campanhas para evitar desperdícios e, conseqüentemente, reduzir a geração de resíduos, além otimizar seu processo de triagem.

Também tivemos resultados relevantes em Córrego do Sítio, em 2018, principalmente quando comparados ao ano de 2017: redução de 25% na geração de resíduos orgânicos e de 15% no custo de frete, além do desenvolvimento de fornecedores para recebimento desses materiais.

## Estação de Tratamento de Efluentes

Para garantir que a água utilizada nos escritórios administrativos, no refeitório industrial e nos tanques sépticos de Serra Grande retorne para a natureza com qualida-

de, ela segue para a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) da unidade após o uso.

Em 2018, Serra Grande implantou melhorias em sua ETE. Foram construídos um sistema pré-tratamento e novo tanque de cloração, além de reativado o leito de secagem. Embora a água descartada já atendesse aos níveis exigidos pelos órgãos ambientais, a medida visa elevar ainda mais sua qualidade. A reforma do sistema foi concluída em dezembro de 2018, e os resultados são esperados para 2019.

---

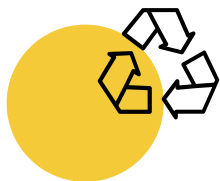
Trabalhamos pelo  
desenvolvimento  
sustentável e  
ambientalmente  
responsável

---



## Licenciamentos ambientais

Conquistamos licenças que estão permitindo a expansão da cava Rosalino, em Córrego do Sítio, e do Pequizão, em Serra Grande. Elas foram cruciais para possibilitar a lavra em novas áreas e, assim, atingirmos um nível de produção melhor.



**1,8 mil toneladas** dos resíduos industriais gerados na empresa são recicladas ou reutilizadas. Os demais resíduos são destinados corretamente, conforme as leis ambientais vigentes

---

Prezamos o uso racional dos recursos naturais

---

## Programa de Educação Ambiental

Por acreditar que a conscientização é um dos caminhos para a preservação do meio ambiente, nossa empresa possui o Programa de Educação Ambiental (PEA) desde os anos 2000. As atividades que ele contempla foram pensadas para atender o perfil das comunidades onde estamos inseridos.

## Centro de Educação Ambiental

O Centro de Educação Ambiental (CEA) está localizado em Nova Lima, Minas Gerais. Nele, são desenvolvidos alguns dos programas de conscientização ambiental do PEA. O local é aberto ao público e, em 2018, recebeu 2.600 visitantes.

## Diagnóstico Socioambiental Participativo

A partir de interações com os municípios de influência direta das operações da nossa empresa em Minas Gerais (Santa Bárbara, Barão de Cocais, Nova Lima, Raposos, Sabará e Caeté), elaboramos um relatório com as atividades que devem compor o PEA nos próximos anos.



Em 2018, o PEA promoveu **357** horas de atividades, por meio de **163** ações, beneficiando cerca de **5.618** pessoas

## Principais atividades do PEA em 2018

- **Você é o meio ambiente:** atividades de sensibilização com empregados e prestadores de serviço em espaços da empresa.
- **Expresso Caraça:** visita orientada à RPPN da Serra do Caraça, para empregados e familiares.
- **Dia de Alegria:** eventos itinerantes com atividades recreativas e de conscientização nas comunidades.
- **Trilha do Caxinguelê:** programa de visitação para alunos e professores do 5º ano da rede pública municipal de Nova Lima, Raposos, Sabará, Caeté, Santa Bárbara e Barão de Cocais.
- **Convívio com barragens:** atividades sobre barragens nas escolas e nas comunidades vizinhas às estruturas.
- **Acrescentar:** programa de capacitação para os professores falando sobre nossa empresa e a produção de ouro.



**64 hectares** de vegetação recuperados em Santa Bárbara e Barão de Cocais, com a plantação de mais de **76 mil** mudas de espécies nativas



Centro de Educação Ambiental, em Nova Lima (MG)



Alunos de Nova Lima na iniciativa Convivendo Com Barragens, do PEA



Nosso Programa de Educação Ambiental conscientiza o público interno e as comunidades sobre a preservação do meio ambiente

## Nós e a sustentabilidade

Estes são os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados ao capítulo Meio Ambiente (saiba mais na página 9).







## #EuVivoASustentabilidade

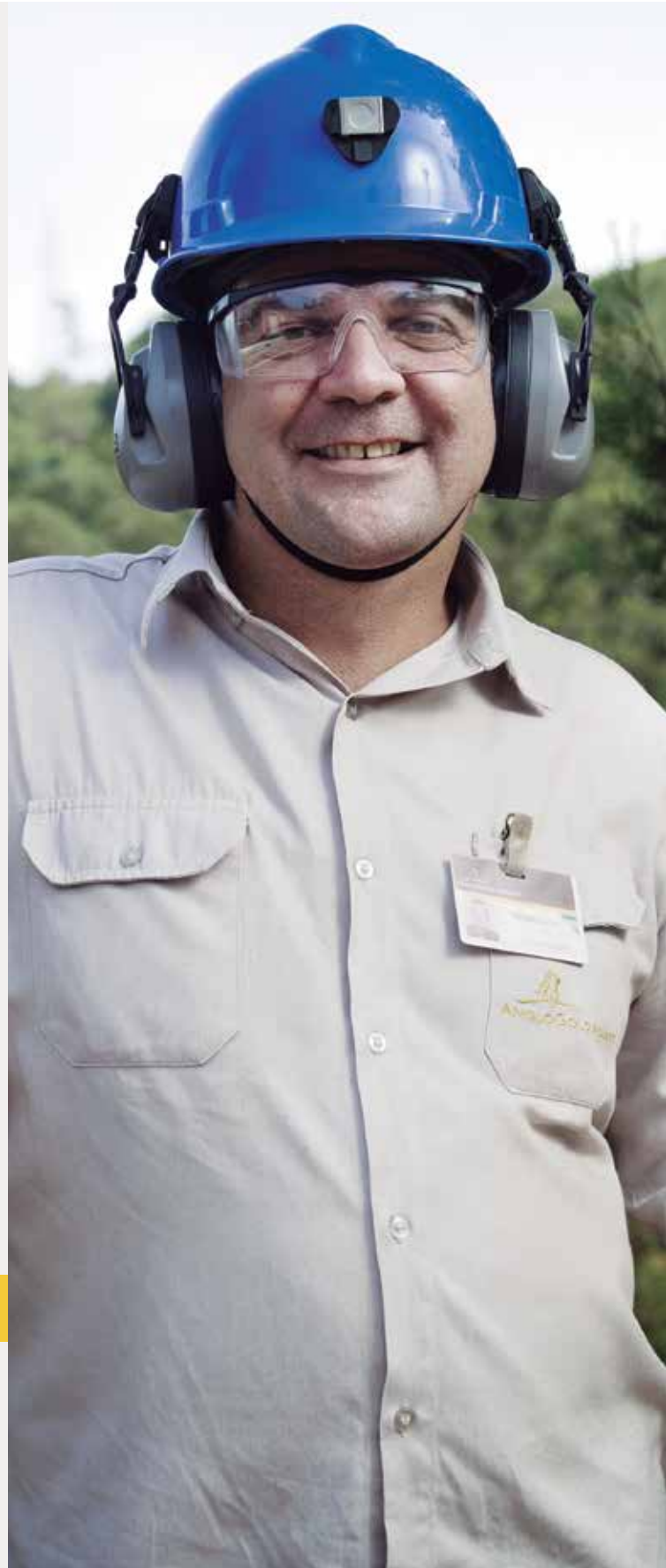
Para mim, não existe sensação melhor do que desenvolver o meu trabalho e, depois de um tempo, ver árvores enormes, grama e animais andando pelo local. Esses são alguns dos resultados gerados pelo reflorestamento ambiental, atividade que exerço na AngloGold Ashanti há mais de 20 anos.

Consegui a capacitação técnica necessária na própria empresa. Por meio do **Mão Dupla**, me formei no curso superior de Engenharia de Agrimensura. Mas parte desse conhecimento devo ao melhor professor que poderia ter: o meu pai, Geraldo Ferreira, carinhosamente conhecido como Zuca, que, antes de falecer, trabalhou na empresa por 44 anos. Uma das melhores lembranças que eu tenho é um projeto que desenvolvi ao lado dele. Trata-se do Morro do Galo, que, na época, era uma área de difícil reabilitação e que demandou muito tempo de estudos e dedicação até ganhar vida novamente.

Programa de apoio ao aprimoramento profissional dos empregados.

A área de Meio Ambiente é extremamente importante para o nosso negócio e faz parte da nossa responsabilidade socioambiental mitigar e compensar os impactos da nossa atividade, gerando ganhos à flora e à fauna local. Trabalhamos duro para fazer mais do que exige a legislação vigente.”

**Romerson Cleiton Ferreira**, técnico de Meio Ambiente nas Operações Cuiabá





# 7 Comunidades



Lucas André é aluno do projeto Sementes, de Barão de Cocais, que transforma a vida de jovens por meio da música e é apoiado pela empresa via Fundo da Infância e Adolescência

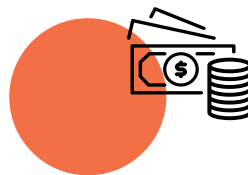




Acreditamos que nosso negócio só é sustentável se tornar melhores as comunidades vizinhas às nossas operações. Logo, cuidar das regiões que nos hospedam, bem como do meio ambiente, é a nossa prioridade. O respeito e o compromisso com o crescimento local fazem parte dos nossos valores.

Por meio da nossa Política de Investimento Social, aportamos recursos próprios e via leis de incentivo fiscal na realização de iniciativas e empreendimentos que fomentem a cultura e o desenvolvimento dos moradores, bem como a geração de emprego e renda. E, o principal, com o apoio das comunidades e foco na realidade local, respeitando as particularidades de cada município.

Outras formas de contribuirmos para transformar o futuro dessas regiões é priorizando a compra de produtos e serviços de fornecedores locais e capacitando-os para que sejam capazes de atender às exigências tanto da empresa como do mercado.



Em 2018, destinamos **R\$ 5,1 milhões** para investimentos sociais, sendo **R\$ 1,1 milhão** em recursos próprios e **R\$ 4 milhões** via Leis de Incentivo

## Parcerias Sustentáveis

Gerar impactos positivos e duradouros nas comunidades vizinhas à nossa empresa, nos estados de Minas Gerais e Goiás, é a principal proposta do programa **Parcerias Sustentáveis**. Com ele, investimos, anualmente, mais de R\$ 1 milhão em empreendimentos sociais que proponham soluções sociais, culturais ou ambientais, escolhidos sempre com a participação da própria comunidade.

Além de receber o aporte financeiro, os empreendedores selecionados participam de capacitações *online* e presenciais com consultores sobre estratégias de planejamento, geração de recursos, gestão de orçamento, entre outras habilidades essenciais para a sustentação do negócio.

Em 2018, 25 projetos foram selecionados para participar da iniciativa. Seis deles já haviam vivenciado o programa em 2017, mas, em 2018, passaram para a fase de aceleração. Isso significa que eles conquistaram a oportunidade de participar de um novo ciclo do Parcerias Sustentáveis e dar continuidade ao desenvolvimento dos empreendimentos, com foco na autossustentabilidade do negócio.

**Conheça os projetos apoiados em 2018:**

### Crixás

#### Da Terra

Moradores do Assentamento 12 de Outubro foram capacitados na produção da mandioca e derivados, gerando renda para 10 famílias e 40 pessoas. Em 2018, foram produzidos e comercializados cerca de 200 kg de mandioca/mês e 800 kg de farinha.

#### Mãos Que Criam

Os membros da Associação dos Moradores do Setor Santos Reis criaram uma confecção com foco na produção de uniformes e outras peças sob demanda para venda local. Seis famílias também foram beneficiadas, totalizando 24 pessoas. Eles também prestam serviço para a nossa empresa, produzindo uniformes.



Mais de **R\$ 1 milhão** foi investido nos projetos apoiados pelo Parcerias Sustentáveis em 2018

Circuito Entre  
Serras fortalece o setor  
turístico e a economia de  
Barão de Cocais e região





---

Com o Parcerias  
Sustentáveis, instituições  
recebem consultoria  
especializada para  
desenvolver a  
autossustentabilidade  
do negócio

---

## Barão de Cocais

### Circuito Entre Serras

Com 300 quilômetros de extensão, entre Barão de Cocais, Caeté, Rio Acima, Catas Altas e Santa Bárbara, o circuito, criado pela Associação Comercial Industrial e Agropecuária de Barão de Cocais, busca fortalecer o setor turístico na região por meio do turismo de bicicleta. Cerca de 30 comunidades e povoados são impactados com melhorias sociais e econômicas.

### Tecendo Saberes em Cena

Mais de 250 pessoas participaram das oficinas de arte *pallet*, *patchwork* e corte e costura, além de noções de empreendedorismo, desenvolvendo um novo ofício e fortalecendo o artesanato local. O projeto, da Associação dos Artesãos, Artistas e Produtores Rurais, foi beneficiado em 2017 e acelerado em 2018, o que fomentou a venda dos produtos.



Padaria do Povo,  
em Caeté, oferece  
produtos de qualidade  
a preço de custo para  
a comunidade





Ateliê da Costura e Fantasia promove o desenvolvimento socioeconômico de 30 mulheres de Sabará

## Santa Bárbara

### Panificadora Social

Dezesseis recuperandos da Associação de Proteção e Assistência aos Condenados de Santa Bárbara (Apac) participaram de um curso de panificação, incluindo aulas de matemática, atendimento ao cliente e práticas de produção de pães. O objetivo é que a padaria gere recursos para a Apac e uma nova profissão para os recuperandos.

### Tecelãs de Brumal

O trabalho de tear, realizado por um grupo de mulheres, foi impulsionado por meio de cursos de gestão e consultoria em design, além de fortalecer o potencial turístico do distrito de Brumal. Com o apoio do Parcerias Sustentáveis, as vendas aumentaram 600%, e mais de mil pessoas visitaram a casa no ano de 2018.

### Tear da Serra

Treze mulheres de Brumal participaram do curso de tear. Transformando sacolinha plástica em linha, elas confeccionam peças utilitárias para casa, contribuindo para a geração de renda, o consumo consciente e o resgate da cultura da tecelagem.

### Sumidouro Tocando Pífano

Trinta alunos do distrito de Sumidouro, de diferentes faixas etárias, participaram de aulas de música e oficinas de produção de pífano, resultando em apresentações culturais e na geração de renda por meio da venda desse instrumento musical.

### Brumal Costura e Arte

Por meio da confecção de uniformes, camisetas e outras peças de vestuário, mulheres da comunidade de Brumal desenvolveram nova fonte de renda e trabalho. O projeto foi acelerado em 2018, e o resultado foi a produção de aproximadamente 200 peças/mês.

## Caeté

### Arte Jovem em Tapeçaria

O Centro Infantil de Caeté forneceu aulas de tapeçaria para jovens, entre 18 e 29 anos, em situação de vulnerabilidade social. Na primeira turma, 15 alunos foram formados, e os produtos já são comercializados na região.

### Padaria do Povo

A Associação Comunitária do bairro Bonsucesso capacitou cerca de 120 pessoas no ofício de padeiro e confeitiro, oferecendo produtos de qualidade a preço de custo para a comunidade. Mensalmente são preparados 25 mil pães de sal, 5 mil pães doces, além de bolos, broinhas, panetones, roscas e biscoito de polvilho. A associação foi beneficiada em 2017 e acelerada em 2018, o que propiciou o aumento de seu *mix* de produtos.

## Sabará

### Fomento ao Comportamento Empreendedor

A Comunidade Terapêutica Cidade Refúgio ampliou e modernizou o negócio de apicultura e beneficiou cerca de 25 dependentes químicos em situação de rua ou vulnerabilidade social, incentivando a produção e comercialização de mel e própolis e propiciando maior renda para a instituição e para os internos.

---

Acreditamos que  
nosso negócio  
só é sustentável se  
tornar melhores as  
comunidades vizinhas  
às nossas operações

---



Mulheres foram capacitadas para a criação de peças artesanais consideradas patrimônio cultural de Sabará

---

Consultoria especializada oferecida pelo Parcerias Sustentáveis foca temáticas como precificação, comunicação e desenvolvimento de produtos e serviços, com o objetivo de transformar as instituições em negócios sociais

---

#### **Centro de Negócios Culturais A Cor da Cultura**

Curso de costura e moda voltado para mulheres negras. Na primeira turma, 30 alunas foram formadas, o que propiciou uma nova oportunidade de geração de renda.

#### **Mulheres Estandarteiras de Sabará**

A Associação dos Artesãos da Praça Santa Rita capacitou mulheres na criação de peças de renda turca de bicos, palma barroca e estandarte, consideradas patrimônio cultural de Sabará. A primeira turma envolveu 30 mulheres, que lançaram e venderam uma coleção de 25 peças.

#### **Ateliê da Costura e Fantasia**

O Instituto Mirins propiciou o desenvolvimento socioeconômico de 30 mulheres em situação de vulnerabilidade social por meio do negócio de corte, costura, reforma e estilização de roupas, além de fantasias para o Carnaval.

#### **Escola do Cuidar**

Capacitar quem quer se tornar um cuidador de idosos ou aquelas pessoas que já atuam na área e buscam se atualizar. A iniciativa, realizada pelo Abrigo Irmã Tereza, incluiu também *workshops* de autocuidado e consultorias para instituições de saúde e grupos de apoio da região. Em 2018, 45 pessoas foram beneficiadas por meio do processo de aceleração.



Pão de Malte  
capacitou 15 pessoas  
de Raposos na técnica  
de fabricação de pães



## Raposos

### Pão de Malte

A Associação Cultural e Social Desbravadores de Raposos capacitou 15 pessoas da comunidade com foco na utilização do malte, originário do grão da cevada, para a fabricação de pães, gerando trabalho e renda aos beneficiários do projeto.

### Mercado Sustentável Troc-Troc

Espaço de troca de materiais recicláveis por produtos básicos, como materiais de limpeza e mantimentos. A venda dos produtos recicláveis é revertida para a Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Raposos (Ascar).

### Cooperativa Dedo de Gente

Dez jovens aprenderam a trabalhar com jardinagem, pintura e confecção de casas de passarinhos, com foco na inserção no mercado de trabalho.



**1,4 mil** pessoas  
beneficiadas pelo  
Parcerias Sustentáveis  
em 2018



## Nova Lima

### Núcleo de Artes e Ofícios em Áreas de Mineração

A Associação Milan Galo Social capacitou cerca de 30 pessoas, de Honório Bicalho e região, no ofício de restauro, manutenção e conservação do patrimônio histórico, possibilitando a geração de trabalho e renda para os beneficiados.

### Escola de Carnaval Unidos do Rosário

Criação de empreendimento social para 60 pessoas por meio da confecção de fantasias para o Carnaval 2019, valorizando a cultural local e fomentando a geração de renda.

### Associação dos Catadores de Papéis e Materiais Recicláveis de Nova Lima (Ascap)

Fortalecimento do serviço de reciclagem na cidade, contribuindo para a destinação correta do lixo descartado, para a sustentabilidade socioambiental da entidade e do município e para a geração de renda dos 23 associados da Ascap.

### Panificadora Comunitária Pão de Malte

Realização de curso de aproveitamento do bagaço de

malte para a produção de pães. Em fase final de construção da padaria, o projeto, realizado pela Associação Comunitária dos Moradores do Bairro José de Almeida, beneficia em torno de 100 pessoas, que trabalham na produção e venda dos pães.

### Ateliê Social

No Instituto Casa de Mãe, um grupo de 11 mulheres aprendeu a costurar, bordar e pintar, contribuindo para sua recolocação no mercado de trabalho. As peças são comercializadas no próprio ateliê.

### Padaria Escola

Projeto desenvolvido pela Associação de Proteção e Assistência aos Condenados (Apac) para a ressocialização de pessoas em privação de liberdade. No local, 13 recuperandos passaram por cursos de qualificação, realizados em parceria com o Senac, e atuam na produção de pães, roscas, brioques, bolos e panetones, além de outros produtos sob encomenda. Toda essa produção abastece a rede municipal de ensino da cidade, beneficiando cerca de 10 mil estudantes.



Ateliê Social, em Nova Lima, qualifica mulheres para o mercado de trabalho



## Investimentos incentivados

Investimos em iniciativas nas áreas social, cultural, de educação, esporte e saúde por meio de leis de incentivo, entre elas Lei Federal de Incentivo à Cultura, Lei de Incentivo ao Esporte, Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e Fundo do Idoso. A seguir, conheça as principais iniciativas, relacionadas por campo de atuação.

## Sociocultural

### Orquestra Ouro Preto

Mais de 15 mil pessoas prestigiaram os concertos Valencianas e The Beatles, apresentados pela Orquestra Ouro Preto, gratuitamente, em praças públicas, em Sabará, Santa Bárbara, Caeté e Nova Lima. Nos municípios de Santa Bárbara e Nova Lima, o espetáculo Valencianas contou com a participação do cantor e compositor Alceu Valença.

### Talentos de Ouro

Aulas de violino, violoncelo, flauta doce, piano, can-

to, pintura e artesanato, dentre outras práticas artísticas, na Escola de Artes e Música do município goiano de Crixás. Em 2018, 1,5 mil pessoas foram diretamente beneficiadas.

### Natal Dourado

No período natalino, as praças de Nova Lima, Raposos e Sabará (MG) ganharam iluminação e uma decoração especial, além de apresentações culturais.

### Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) de Crixás

Por meio do nosso aporte ao Fundo da Infância e Adolescência (FIA), a Apae de Crixás beneficiou 45 pessoas com deficiência intelectual e múltipla, que participaram de atividades pedagógicas, físicas, de esporte e de reabilitação. Também foi oferecido suporte psicológico, auditivo e de linguagem, realizado por uma equipe multidisciplinar focada na promoção da saúde, reinserção social e autonomia.

### Fundo da Infância e da Adolescência

Em Minas Gerais, os Fundos da Infância e Adolescência de Barão de Cocais, Nova Lima, Raposos e Sabará





Excelência no Esporte  
transmite valores de  
cidadania para os jovens

também receberam recursos para investir em projetos aprovados pelos Conselhos Municipais da Criança e do Adolescente.

## Esporte e Cidadania

### Excelência no Esporte

Promove a inclusão social a partir do esporte por meio de aulas gratuitas de futsal e vôlei. Em 2018, foram contempladas mais de 500 crianças de Nova Lima, Santa Bárbara, Raposos, Sabará e Caeté (MG). A iniciativa conta com a parceria do Instituto Brasileiro de Excelência no Esporte & Cultura – IBEEC.

### Futebol Pró-Cidadão

A prática de atividade física é usada como estímulo para a manutenção da saúde física e emocional dos jovens. Além disso, ao repassar orientações referentes às regras do esporte, a iniciativa agrega valores de cidadania, convivência social, cumprimento de regras e deveres e, especialmente, respeito aos indivíduos. Patrocinado pela nossa empresa com o apoio da Prefeitura de Crixás, e realizado pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Extrativas do Vale do Rio Crixás, o projeto beneficiou 160 jovens, de 8 a 14 anos, em 2018.

## Saúde

### Construção do Espaço do Idoso em Barão de Cocais

Os idosos de Barão de Cocais contam com mais uma opção para cuidar da saúde: a sala multiúso Laudejário de Moraes, construída com investimentos da nossa empresa por meio do repasse ao Fundo Municipal do Idoso do município. Inaugurado em 2018 e anexo ao posto de saúde, o espaço abriga iniciativas de promoção de bem-estar físico e mental dos idosos, como atividades esportivas, palestras educativas e reuniões. Também são realizadas ações de conscientização e educação ambiental.

---

O respeito e o  
compromisso com  
o crescimento local fazem  
parte dos nossos valores

---



## Incentivo à solidariedade

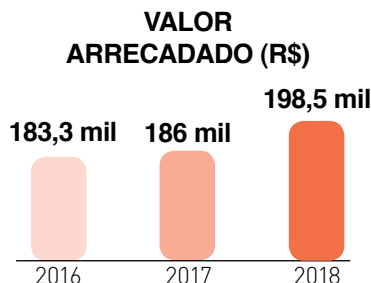
Por meio da nossa Política Social, também incentivamos que os nossos empregados contribuam com o desenvolvimento local por meio das seguintes iniciativas:

### De Mãos Dadas

O nosso programa de voluntariado incentiva os empregados a doar parte do seu tempo a favor da comunidade. Em 2018, 36 instituições receberam apoio por meio de 38 ações. Com mais de 592 participações voluntárias, foram doadas 1.886 horas de trabalho, beneficiando mais de 7.193 pessoas.

### Leão Solidário

Por meio desse programa, nossos empregados são incentivados a destinar, voluntariamente, parte do Imposto de Renda devido para apoiar projetos de promoção e defesa dos direitos das crianças e adolescentes. Eles ainda têm a opção de realizar doação livre, sem isenção fiscal. O valor arrecadado é destinado a instituições dos municípios de abrangência de nossas operações por meio do Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e do Fundo do Esporte.



Investimos em iniciativas sociais, culturais, de educação, esporte e saúde por meio de leis de incentivo





Centro de Memória, localizado na sede da empresa, em Nova Lima, preserva a história da mineração e das cidades que fazem parte do nosso desenvolvimento

## Preservação do patrimônio histórico

### Centro de Memória

Objetos, livros, fotos e documentos preservam a história da mineração do ouro no nosso Centro de Memória. Localizado em um casarão do século XVIII, na sede da empresa, em Nova Lima, esse rico acervo conta com mais de 34 mil itens. O local é aberto ao público, e a entrada é gratuita.

Além de Nova Lima, todas as cidades que fazem parte da nossa história estão representadas em uma nova sala no nosso Centro de Memória. Por meio de tótems, os visitantes podem navegar e consultar informações, como dados geográficos, principais patrimônios históricos e a relação de alguns municípios e países com a empresa.

Em Nova Lima, ainda preservamos outros patrimônios históricos, como o Cruzeiro da Boa Vista.

#### • Expomemória

Consiste em exposições itinerantes sobre a nossa história e palestras ministradas por nossos profissionais. Em 2018, a Expomemória avançou os limites de Nova Lima

e foi realizada também em Barão de Cocais e Sabará. O resultado dessa novidade foi o recorde no número anual de participantes: mais de 10 mil pessoas.

### Memorial da Cavahada

A comunidade de Brumal, distrito de Santa Bárbara, ganhou o Memorial da Cavahada, que se tornou um símbolo da preservação da cultura e religiosidade local.

### Capela Nossa Senhora do Rosário

O restauro da Capela Nossa Senhora do Rosário, localizada na mina Cuiabá, em Sabará, foi concluído em 2018. Esse trabalho, minucioso e desenvolvido por especialistas, foi iniciado em 2016 e teve como objetivo preservar sua integridade física e seu valor artístico.

---

Nosso futuro é compartilhado

---



## Centro de Referência em Pneumologia

Construído, equipado e doado pela nossa empresa à Fundação Hospitalar Nossa Senhora de Lourdes, o espaço presta atendimento e assistência médica gratuita aos ex-empregados da Mineração Morro Velho portadores de silicose.

Em 2018, foram realizados:

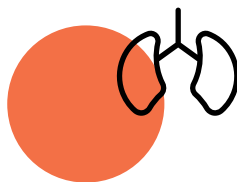
**3.037** consultas

**2.382** exames

**5.106** liberações de medicamentos

**50** internações

**2.100** sessões de fisioterapia pulmonar



**R\$ 2,4 milhões**  
foram investidos no  
Centro de Referência em  
Pneumologia, em 2018



Centro de Referência  
em Pneumologia,  
em Nova Lima



## Realocação do Setor de Santos Reis

O Programa de Realocação do Setor Santos Reis prevê a mudança de 51 famílias para novos imóveis. A realocação possui como um dos seus objetivos melhorar as condições atuais de moradia das famílias residentes no local, já que este não conta com infraestrutura adequada.

Em dezembro de 2018, das 51 famílias mapeadas para a realocação, 10 já residiam nas novas casas (que possuem garantia de dois anos pela qualidade da construção). Outras 17 ingressaram no programa e estavam aguardando a conclusão das reformas para se mudarem. As outras 24 famílias passavam pelo processo de negociação.

Um diferencial do processo, realizado pela empresa a fim de promover mais qualidade de vida a todos, é que cada núcleo familiar pode escolher móveis novos para suas novas residências (dentro do limite de R\$ 5 mil por família).

Finalizadas todas as mudanças, o Programa de Realocação do Setor de Santos Reis conta com uma etapa de monitoramento pós-realocação, em que as famílias são visitadas regularmente, a fim de garantir sua adaptação ao novo cotidiano.

O Programa de Realocação do Setor de Santos Reis faz parte de um Termo de Ajustamento de Conduta assinado, com o intermédio do Ministério Público do Estado de Goiás (MP/GO), por representantes da AngloGold Ashanti e da Associação de Moradores do Setor Santos Reis, de Crixás (GO), em agosto de 2018.

## Desenvolvimento social

Com o programa Sustentabilidade na Cadeia Produtiva, nossa empresa, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg), contribui para que micros e pequenos negócios da nossa cadeia de fornecedores de Minas Gerais ampliem o desempenho por meio de uma gestão sustentável. Com isso, espera-se fortalecer a atuação desses fornecedores, desenvolvendo sua competitividade e suas práticas socioambientais. Uma vez geridas com mais eficiência e de forma equilibrada, essas empresas tornam-se aptas a buscar novos clientes e oferecer produtos e serviços com mais qualidade.

Já em Crixás foi realizado o Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF), que está em sua 5ª edição. Ele é executado pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL), que pertence à Federação das Indústrias de Goiás (FIEG), com a parceria do Sesi, do Sebrae e da Associação Comercial local. Por meio dele, gestores das empresas fornecedoras



Fornecedores aprimoram a gestão de seus negócios com apoio da nossa empresa

de Serra Grande são capacitados para buscar o progresso do negócio. No decorrer do programa, são abordados temas como gestão estratégica, financeira e de pessoas, marketing, liderança e vendas, além de rodadas de negócios.

## Compras locais

Priorizamos a aquisição de fornecedores locais com foco no desenvolvimento da economia da região.

## Pagamentos de taxas e impostos

O pagamento que fazemos em impostos federais, estaduais e municipais possibilita o custeio de gastos públicos, como saúde, educação, cultura e segurança, além de contribuir para investimentos em melhorias de infraestrutura nos municípios.



**95%** das compras da AngloGold Ashanti Brasil foram realizadas no país, em 2018. **R\$ 589,9 milhões** em compras em Minas Gerais e **R\$ 96,2 milhões** em Goiás



Em 2018, foram pagos **R\$ 328 milhões** em impostos federais, **R\$ 16,7 milhões** em impostos estaduais e **R\$ 43,3 milhões** em impostos municipais

---

Desenvolvemos iniciativas que focam a capacitação e o progresso da nossa cadeia de fornecedores

---







Diálogo Ampliado realizado com representantes de Sabará e Caeté

## Relacionamento com nossos vizinhos

Para promover o diálogo permanente com nossos públicos, contamos com a Plataforma Boa Vizinhança, que mantém integrados todos os nossos canais de comunicação. Em 2018, realizamos algumas evoluções para tornar mais focada a discussão sobre as ações da empresa nas localidades e os interesses das comunidades, bem como dar a elas o protagonismo no desenvolvimento sustentável local.

### Diálogo Ampliado

São reuniões anuais que contam com a participação de representantes da sociedade civil, poder público, imprensa, entidades de classe, empregados, entre outros segmentos representativos de cada município, nas quais são discutidas as ações da empresa nas localidades, os interesses das comunidades, bem como a busca por melhores iniciativas para o desenvolvimento dos municípios.

Em 2018, foram feitos três encontros com grupos de dois municípios próximos: Sabará e Caeté, Nova Lima e Raposos, Santa Bárbara e Barão de Cocais.

### Canal de Relacionamento – 0800 72 71 500

Ferramenta de relacionamento com as nossas comunidades, que reforça a nossa transparência, permitindo a mitigação antecipada de riscos e a identificação e resolução de possíveis impactos. As manifestações recebidas são cadastradas e direcionadas aos representantes das áreas responsáveis. O tratamento e retorno ao manifestante são monitorados para garantir o cumprimento do prazo estabelecido.

Desde sua criação, o canal vem passando por melhorias continuamente. Foram criadas novas formas de registro, novos procedimentos de controle e governança, uma unidade remota de atendimento (“menu eletrônico”), que possibilita o direcionamento de temas, entre outras melhorias. Recentemente, o canal também passou a funcionar 24h, ampliando sua disponibilidade.



Foram registradas  
**199** manifestações via  
Canal de Relacionamento

# Barragens

Possuímos sete barragens de mineração no Brasil, sendo seis em Minas Gerais e uma em Goiás. Todas elas contam com um sistema de gestão e controle implantado, são monitoradas continuamente e foram atestadas por meio de certificados de estabilidade emitidos por auditoria externa.

Além disso, as estruturas atendem a todas as exigências de órgãos regulamentadores e fiscalizadores nas esferas municipal (Defesa Civil e Corpo de Bombeiros Civil), estadual (Polícia Ambiental, secretarias de Meio Ambiente, Defesa Civil e Corpo de Bombeiros) e federal (Agência Nacional de Mineração).

## PAEBM

Em 2018, prosseguimos com a execução dos nossos Planos de Emergência de Barragens de Mineração (PAEBMs) e a realização de simulados, em conformidade com as novas diretrizes da Agência Nacional de Mineração (ANM). Dentre as ações realizadas estão:

- Cadastramento das Zonas de Autossalvamento (ZAS) próximas às estruturas;
- 12 visitas de moradores às barragens da empresa;
- 3 sistemas de comunicação em massa e salas de controle implementados, totalizando 15 torres de sirenes de emergência, em Santa Bárbara e Sabará, em Minas Gerais, e em Crixás, em Goiás;
- 45 reuniões com os moradores, alunos e autoridades para esclarecimento de dúvidas sobre os PAEBMs e preparação para a realização dos simulados, com identificação de rotas de fuga e pontos de encontro;
- 5 simulados práticos em situação de emergência, com o objetivo de treinar os moradores sobre como agir em caso de emergência.

Barragem Cuiabá,  
em Sabará



---

Todas as nossas barragens  
foram atestadas por meio de  
certificados de estabilidade

---





Conheça todas as barragens da empresa e seus diferenciais de segurança. Basta posicionar a câmera do seu celular sobre a imagem ao lado ou usar o aplicativo para leitura QR Code.





## Empilhamento a seco

Nossas equipes se dedicaram, desde 2017, aos estudos ambientais e de engenharia para substituir as barragens convencionais e passar a dispor o rejeito por empilhamentos a seco. Essa solução é mais segura no aspecto geotécnico e mais sustentável no viés ambiental. Algumas das nossas operações já possuíam, em 2018, parte do rejeito disposto dessa forma: 44% dos rejeitos gerados pelas nossas operações de Córrego do Sítio e 20% das Operações Cuiabá. Ao longo dos anos, a medida será capaz de garantir a continuidade operacional dessas unidades com responsabilidade social e ambiental.

## Flotabase

Já é uma realidade na nossa empresa a utilização de rejeitos da produção de ouro em obras civis em nossas unidades. Trata-se do over, subproduto gerado durante o tratamento do minério, com granulometria suficiente para interagir com outros materiais. Batizado pela AngloGold Ashanti de Flotabase, esse material pode substituir até 20% da areia necessária para a preparação do concreto convencional, além de funcionar como filler, utilizado na formação do concreto autoadensável.

O concreto autoadensável, por ter seu adensamento realizado pelo próprio peso, dispensa vibração mecânica, eliminando o consumo de energia elétrica nesta fase, além de favorecer a segurança, melhorar a qualidade da obra e propiciar a redução do consumo de água no seu preparo.

Em 2018, o Flotabase foi usado na construção da nova portaria do Centro de Educação Ambiental da AngloGold Ashanti, em Nova Lima, e para o fechamento da **tulipa** da barragem de rejeitos de Córrego do Sítio II, em Santa Bárbara, que foi substituída por um extravasor na superfície, considerado mais seguro por permitir o controle visual da estrutura hidráulica. O produto também foi utilizado para pavimentação em Cuiabá.

Estrutura interna utilizada para o escoamento de água quando a barragem alcança sua capacidade máxima.

Portaria do Centro de Educação Ambiental, em Nova Lima, foi construída com o Flotabase



## Nós e a sustentabilidade

Estes são os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados ao capítulo Comunidades (saiba mais na página 9).





## #EuVivoASustentabilidade

A Escola de Samba Unidos do Rosário, de Nova Lima, faz parte da história da minha família. Por muitos anos, o meu tio foi um dos carnavalescos da escola, e esse legado foi passado para mim. A minha primeira participação foi na bateria e, com 14 anos, já era mestre-sala, posição que ocupei por 10 anos. Depois, fui eleito presidente e, hoje, sou membro da diretoria.

Nos últimos anos, com a crise financeira, tivemos uma queda brusca de patrocínios e doações, o que nos fez temer o fim da escola. Mas esse sonho não só reviveu como ganhou ainda mais força com a aprovação do nosso projeto no Parcerias Sustentáveis de 2018. A AngloGold Ashanti foi muito feliz em perceber que, além de manter a cultura carnavalesca no município, poderíamos otimizar a rede econômica que gira em torno do Carnaval.

O primeiro passo do projeto Escola de Carnaval foi ministrar um curso para confecção de fantasias com materiais que não agrediam o meio ambiente e mantinham a beleza das peças. Isso também tornou o custo de produção menor, facilitando o acesso dos foliões ao desfile. O resultado foi um Carnaval sustentável, apresentado em 2019. Também promovemos uma oficina de percussão, em que 30 jovens da cidade aprenderam a tocar instrumentos como repi-que, tamborim e surdo, dentre outros. A ideia agora é formar um grupo que se apresente em casamentos, formaturas e demais festas, gerando uma nova fonte de renda para a comunidade.

Fico satisfeito que esse conceito de sustentabilidade também esteja sendo empregado na nossa escola de samba e de termos a responsabilidade de compartilhar esse propósito com os moradores de Nova Lima.”


**Pedro Dornas**, coordenador da  
Escola de Samba Unidos do Rosário, de Nova Lima



# Principais Resultados





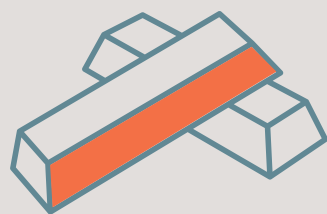
A close-up portrait of a man with dark, wavy hair and a light beard, smiling broadly. He is wearing a light-colored collared shirt. The background is a blurred outdoor setting with green foliage and a hint of a sky.

Allan Sommerfeld é analista de Gestão Operacional em Córrego do Sítio, e uma de suas responsabilidades é garantir o equilíbrio dos custos operacionais na unidade

---

Confira os principais  
investimentos e  
resultados de 2018:

---

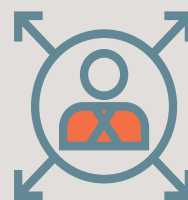


**494** mil

ONÇAS PRODUZIDAS

---

**6.039**



EMPREGOS GERADOS, SENDO  
4.566 DIRETOS E 1.473 INDIRETOS

---



**R\$ 18** milhões

INVESTIDOS EM SEGURANÇA

---



**R\$ 3,9** milhões

INVESTIDOS EM REABILITAÇÃO AMBIENTAL

---

**R\$ 5,1** milhões

EM INVESTIMENTO SOCIAL



**R\$ 946,6** milhões

EM COMPRAS NO BRASIL

---

**R\$ 388** milhões

EM PAGAMENTO DE IMPOSTOS E TAXAS









